



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ

ΑΝΑΡΤΗΤΕΑ

Αθήνα 13 Φεβρουαρίου 2025

Αριθ. πρωτ.: ΔΙΠΑΑΔ/Φ.ΕΠ. 2.9 /92/οικ.2837

ΓΕΝΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ
ΓΕΝΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΤΟΜΕΑ

Ταχ. Διεύθυνση: Βασ. Σοφίας 15
106 74, Αθήνα

E-mails: dipp@ypes.gov.gr (για θέματα του Κεφαλαίου Α΄)
hmr@ydmmed.gov.gr (για θέματα του Κεφαλαίου Β΄)

ΠΡΟΣ :

Όπως ο πίνακας αποδεκτών
(αποστολή με ηλεκτρονικό ταχυδρομείο)

ΘΕΜΑ: Ν.5149/2024 «Επιτάχυνση προσλήψεων μέσω Α.Σ.Ε.Π., τροποποιήσεις στον Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. και στον Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων, σύστημα κινήτρων και ανταμοιβής δημοσίων υπαλλήλων, ρυθμίσεις για το σύστημα αξιολόγησης δημοσίων υπαλλήλων και λοιπές διατάξεις για τη βελτίωση της λειτουργίας της δημόσιας διοίκησης» (Α΄ 169).

Σας ενημερώνουμε ότι στις 25 Οκτωβρίου 2024 δημοσιεύθηκε στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως ο ως άνω νόμος 5149/2024 (Α΄ 169).

Όσον αφορά σε θέματα αρμοδιότητας της Υπηρεσίας μας, σας γνωρίζουμε τα εξής:

Α. ΘΕΜΑΤΑ ΠΡΟΣΛΗΨΕΩΝ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Με τις διατάξεις του Μέρους Α΄ (Κεφάλαια Α΄, Β΄ και Γ΄) του ν.5149/2024 αντιμετωπίζονται ζητήματα που αφορούν στην επιτάχυνση των προσλήψεων στον δημόσιο τομέα, στην ενίσχυση της μοριοδότησης του κριτηρίου της εντοπιότητας στις διαδικασίες πλήρωσης θέσεων στους ορεινούς, νησιωτικούς και ηπειρωτικούς δήμους της χώρας, στην αξιοποίηση των ψηφιακών τεχνολογιών στη διαδικασία προσλήψεων μέσω του Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.) και στη δυνατότητα κάλυψης των εγκεκριμένων θέσεων του ετησίου προγραμματισμού προσλήψεων του Δημοσίου για τα έτη 2022, 2023, 2024 και 2025 από τους επιτυχόντες του πανελλήνιου γραπτού διαγωνισμού της υπό στοιχεία 2Γ/2022 πρόσκλησης/προκήρυξης του Α.Σ.Ε.Π.

Ειδικότερα, όσον αφορά στα θέματα προσλήψεων προσωπικού, στα Κεφάλαια Β΄ και Γ΄, προβλέπονται τα ακόλουθα:

1. **Άρθρο 3 «Προθεσμία καθορισμού θέσεων ατόμων με αναπηρία – Πλήρωση θέσεων ατόμων με αναπηρία βάσει πιστοποιητικού αναπηρίας - Τροποποίηση παρ. 1 και προσθήκη παρ. 6 στο άρθρο 6 ν. 4765/2021».**

Στο πλαίσιο λήψης μέριμνας και προστασίας των ατόμων με Αναπηρία (ΑμεΑ), προκειμένου να μην καθυστερεί η διαδικασία κάλυψης των προβλεπόμενων στο άρθρο 6 του ν. 4765/2021

(Α'6) θέσεων για τα ΑμεΑ, με τις διατάξεις του άρθρου 3 του ν.5149/2024 τροποποιείται η παρ. 1 του άρθρου 6 του ν. 4765/2021 ως εξής:

«1. Ποσοστό δώδεκα τοις εκατό (12%) των θέσεων μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου, των κατηγοριών Π.Ε., Τ.Ε., Δ.Ε. και Υ.Ε. επί των θέσεων που περιλαμβάνονται στον ετήσιο προγραμματισμό ανθρώπινου δυναμικού της δημόσιας διοίκησης του άρθρου 51 του ν. 4622/2019 (Α' 133) καλύπτεται από άτομα με ποσοστό αναπηρίας τουλάχιστον πενήντα τοις εκατό (50%), όπως διαπιστώνεται από τις υγειονομικές επιτροπές του Κέντρου Πιστοποίησης Αναπηρίας. Επί του ποσοστού αυτού δεν εφαρμόζεται το άρθρο 13 του παρόντος. Ο συνολικός αριθμός των ανωτέρω θέσεων κατανέμεται στον ετήσιο προγραμματισμό ανθρώπινου δυναμικού της δημόσιας διοίκησης του άρθρου 51 του ν. 4622/2019 ανά Υπουργείο και νομικά πρόσωπα αυτού, ανά Ανεξάρτητη Αρχή και ανά Αποκεντρωμένη Διοίκηση συμπεριλαμβανομένων των Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού και των νομικών προσώπων αυτών. Ο καθορισμός των θέσεων ανά φορέα, κατηγορία, κλάδο, ειδικότητα διενεργείται με απόφαση του οικείου Υπουργού ή του επικεφαλής της Ανεξάρτητης Αρχής κατά λόγο αρμοδιότητας, η οποία εκδίδεται εντός ενός (1) μηνός από την ημερομηνία κοινοποίησης της Πράξης Υπουργικού Συμβουλίου περί ετήσιου προγραμματισμού προσλήψεων του άρθρου 51 του ν. 4622/2019 από το Υπουργείο Εσωτερικών. Σε περίπτωση μη έκδοσης της απόφασης του προηγούμενου εδαφίου εντός της οριζόμενης ως άνω προθεσμίας, το σύνολο των φορέων που υπάγονται στον οικείο Υπουργό ή η Ανεξάρτητη Αρχή δεν μετέχουν σε προκηρύξεις πλήρωσης θέσεων βάσει του εγκεκριμένου προγραμματισμού προσλήψεων του έτους αναφοράς.».

Με την ως άνω τροποποίηση ορίζεται πλέον ρητά ότι η απόφαση του οικείου Υπουργού ή του επικεφαλής της Ανεξάρτητης Αρχής κατά λόγο αρμοδιότητας, περί καθορισμού των θέσεων ΑμεΑ ανά φορέα, κατηγορία, κλάδο, ειδικότητα **εκδίδεται εντός προθεσμίας ενός (1) μηνός** από την κοινοποίηση της Πράξης του Υπουργικού Συμβουλίου, με την οποία εγκρίνεται ο ετήσιος προγραμματισμός προσλήψεων.

Η θέσπιση της εν λόγω προθεσμίας κρίθηκε αναγκαία ώστε να επιταχυνθεί ο καθορισμός των προβλεπόμενων θέσεων για τα άτομα με αναπηρία από κάθε φορέα, προκειμένου ακολουθώντας να επιταχυνθεί και η περαιτέρω διαδικασία πλήρωσής τους καθώς η απόφαση κατανομής αποτελεί προαπαιτούμενο αυτής.

Ορίζεται δε ότι σε περίπτωση άπρακτης παρέλευσης της εν λόγω προθεσμίας, το σύνολο των θέσεων των φορέων που υπάγονται στο οικείο Υπουργείο ή της Ανεξάρτητης Αρχής, οι οποίες έχουν εγκριθεί με την Πράξη του Υπουργικού Συμβουλίου περί προγραμματισμού προσλήψεων του έτους αναφοράς δεν θα μπορούν να συμπεριληφθούν σε προκηρύξεις για την πλήρωσή τους, είτε με διαδικασίες Α.Σ.Ε.Π. είτε μέσω ειδικών διαδικασιών.

Ως ημερομηνία έκδοσης των εν λόγω Υπουργικών Αποφάσεων λογίζεται είτε η ημερομηνία δημοσίευσής τους στο Φύλλο Εφημερίδας της Κυβερνήσεως (Φ.Ε.Κ.) είτε η ημερομηνία αποστολής τους εντός της τιθέμενης προθεσμίας στο Εθνικό Τυπογραφείο προς δημοσίευση με αποδεικτικό ΚΑΔ.

Περαιτέρω, στο άρθρο 6 του ν.4765/2021 προστίθεται έκτη παράγραφος ως εξής:

«6. Για την πλήρωση των θέσεων της παρ. 1, στους πίνακες κατάταξης των προκηρύξεων του άρθρου 28, προτάσσονται οι υποψήφιοι με πιστοποιημένη επ' αόριστον αναπηρία ποσοστού τουλάχιστον πενήντα τοις εκατό (50%) και έπονται οι υποψήφιοι με αναπηρία ποσοστού τουλάχιστον πενήντα τοις εκατό (50%) με πιστοποίηση διάρκειας τουλάχιστον έξι (6) συνεχόμενων ετών ή έξι (6) ετών διακεκομμένων εντός χρονικού διαστήματος επτά (7) ετών. Εάν δεν πληρωθούν οι θέσεις σύμφωνα με το προηγούμενο εδάφιο, αυτές καλύπτονται από

υποψηφίους με αναπηρία ποσοστού τουλάχιστον πενήντα τοις εκατό (50%) με πιστοποιημένη διάρκεια μικρότερη αυτής του πρώτου εδαφίου.».

Στο πλαίσιο λήψης μέριμνας και προστασίας των ΑμεΑ με την ως άνω ρύθμιση προβλέπεται ότι στους πίνακες κατάταξης των προκηρύξεων του άρθρου 28 του ν. 4765/2021, κατά τη διαδικασία πλήρωσης θέσεων ΑμεΑ, προτάσσονται εκείνοι που έχουν επ' αόριστον πιστοποιημένη αναπηρία τουλάχιστον 50% έναντι εκείνων με πιστοποιημένη αναπηρία τουλάχιστον 50% ορισμένης διάρκειας.

2. Άρθρο 4 «Ενίσχυση μοριοδότησης βάσει κριτηρίου εντοπιότητας – Τροποποίηση παρ. 1 άρθρου 12 ν. 4765/2021».

Με τις διατάξεις του άρθρου 4 του ν.5149/2024 τροποποιείται η παρ. 1 του άρθρου 12 του ν. 4765/2021, κατά το μέρος που αφορά στην προσαύξηση της βαθμολογίας του γραπτού διαγωνισμού βάσει της εντοπιότητας, ως εξής:

«1. Η βαθμολογία στον γραπτό διαγωνισμό υποψηφίων των κατηγοριών Π.Ε. και Τ.Ε. προσαυξάνεται ως ακολούθως: ...

στ. Κατά σαράντα (40) μονάδες για τους μόνιμους κατοίκους των:

στα) Δήμων των νησιών της Χώρας ανεξαρτήτως πληθυσμού, συμπεριλαμβανομένων των Δήμων της Περιφερειακής Ενότητας Νήσων της Περιφέρειας Αττικής, της Περιφέρειας Κρήτης και της Περιφερειακής Ενότητας Εύβοιας της Περιφέρειας Στερεάς Ελλάδας, πλην του Δήμου Χαλκιδέων.

στβ) Μικρών ηπειρωτικών και μικρών ορεινών Δήμων, καθώς και των Δήμων που υπάγονται στην έννοια των ορεινών Δήμων του άρθρου 2Β του ν. 3852/2010 (Α' 87), εφόσον έχουν πληθυσμό έως είκοσι πέντε χιλιάδες (25.000) κατοίκους.

στγ) Δήμων της Περιφέρειας Δυτικής Μακεδονίας και του Δήμου Μεγαλόπολης της Περιφερειακής Ενότητας Αρκαδίας της Περιφέρειας Πελοποννήσου.

στδ) Δήμων Σουφλίου, Διδυμοτείχου και Ορεστιάδας της Περιφερειακής Ενότητας Έβρου της Περιφέρειας Ανατολικής Μακεδονίας και Θράκης.

ζ. Κατά είκοσι (20) μονάδες για τους μόνιμους κατοίκους των μεσαίων ηπειρωτικών Δήμων όλης της χώρας και των Δήμων των Περιφερειακών Ενότητων Ιωαννίνων και Θεσπρωτίας της Περιφέρειας Ηπείρου, Πέλλας, Κιλκίς και Σερρών της Περιφέρειας Κεντρικής Μακεδονίας, Δράμας, Ξάνθης, Ροδόπης και Έβρου της Περιφέρειας Ανατολικής Μακεδονίας και Θράκης, εφόσον δεν ανήκουν στους Δήμους της περ. στ). Από την κατηγορία αυτή εξαιρούνται οι Δήμοι της Περιφέρειας Αττικής και οι Δήμοι της Περιφερειακής Ενότητας Θεσσαλονίκης της Περιφέρειας Κεντρικής Μακεδονίας.

Η διάκριση των δήμων στις ως άνω κατηγορίες της υποπερ. στβ) της περ. στ' και της περ. ζ' γίνεται σύμφωνα με το άρθρο 2Α του ν. 3852/2010 (Α' 87), όπως τροποποιήθηκε από το άρθρο 2 του ν. 4555/2018 (Α' 133).

Οι υποψήφιοι μοριοδοτούνται σύμφωνα με τις περ. στ) και ζ), εφόσον ως μόνιμοι κάτοικοι των δήμων των ανωτέρω περιπτώσεων δηλώνουν ότι επιθυμούν τον διορισμό τους, δεσμευόμενοι να υπηρετήσουν επί μία τουλάχιστον δεκαετία, στη θέση στην οποία διορίζονται, και για πέντε (5) επιπλέον έτη σε υπηρεσίες εντός της ίδιας Περιφερειακής Ενότητας στην οποία βρίσκεται ο Δήμος, του οποίου έκαναν χρήση του κριτηρίου της εντοπιότητας.

Για την εφαρμογή των περ. στ' και ζ' ως μόνιμη κατοικία νοείται η κατοικία, όπως ορίζεται και αποδεικνύεται με τα στοιχεία που αντλούνται από το φορολογικό μητρώο που διαχειρίζεται η Α.Α.Δ.Ε., σύμφωνα με το άρθρο 84 του ν. 4727/2020 (Α' 184).

Με διαπιστωτική πράξη του Υπουργού Εσωτερικών ταξινομούνται οι Δήμοι στις κατηγορίες των περ. στ) και ζ). Οιαδήποτε μεταβολή στον πληθυσμό που επιδρά στην κατά τα ως άνω ταξινόμηση των Δήμων συνεπάγεται την αμελλητί έκδοση νέας διαπιστωτικής πράξης από τον Υπουργό Εσωτερικών.».

Η υποστελέχωση των δημόσιων υπηρεσιών, ιδίως σε ορεινούς, νησιωτικούς δήμους, καθώς και οι καθυστερήσεις που παρατηρούνται στην ολοκλήρωση των διαδικασιών πρόσληψης και διορισμού, κατέστησαν αναγκαίες τις ως άνω παρεμβάσεις ώστε να κινητροδοτηθούν οι υποψήφιοι ευάλωτων περιοχών, να ενισχυθεί η ανάπτυξη των τοπικών κοινωνιών και ταυτόχρονα να καλυφθούν άμεσα οι κενές θέσεις των δημοσίων υπηρεσιών.

Ειδικότερα, στο πλαίσιο της ειδικής μέριμνας που υποχρεούται να επιδείξει το κράτος για την ανάπτυξη των ορεινών και νησιωτικών δήμων της χώρας, σύμφωνα με τη διάταξη της παρ. 4 του άρθρου 101 του Συντάγματος, με την ως άνω τροποποίηση της παρ. 1 του άρθρου 12 του ν.4765/2021, ενισχύεται η μοριοδότηση του κριτηρίου της εντοπιότητας για την πρόσληψη σε φορείς του Δημοσίου σε νησιωτικούς, ορεινούς και ηπειρωτικούς δήμους της χώρας, προκειμένου να διευκολυνθεί η στελέχωσή τους με ανθρώπινο δυναμικό που κατοικεί μόνιμα σε αυτούς.

Κατ' εξουσιοδότηση των ανωτέρω διατάξεων, σας γνωρίζουμε ότι έχει εκδοθεί η αρ. πρωτ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.ΕΠ.1/945 /19629/18-11-2024 διαπιστωτική πράξη της Υφυπουργού Εσωτερικών με θέμα: «Αντικατάσταση της υπό στοιχεία ΔΙΠΑΑΔ/Φ.ΕΠ.1/941/οικ.2764/09-02-2024 (ΑΔΑ: ΨΑΕΛ46ΜΤΛ6-ΝΒ0) διαπιστωτικής πράξης της Υπουργού Εσωτερικών με θέμα «Αντικατάσταση της υπό στοιχεία ΔΙΠΑΑΔ/Φ.ΕΠ.1/835/οικ.8660/17-05-2021 διαπιστωτικής πράξης του Υπουργού Εσωτερικών με θέμα «Ταξινόμηση των Δήμων στις κατηγορίες των περ. στ' και ζ' της παρ. 1 του αρ. 12 του ν. 4765/2021(Α'6)» (ΑΔΑ: ΨΨΜ246ΜΤΛ6-ΑΧΥ), όπως τροποποιήθηκε με την υπό στοιχεία ΔΙΠΑΑΔ/Φ.ΕΠ.1/890/οικ.10331/24-06-2022 (ΑΔΑ: Ψ70Ω46ΜΤΛ6-ΞΔΦ) όμοια απόφαση» (ΑΔΑ: Ρ19246ΜΤΛ6-ΞΣΝ).

Ταυτόχρονα, ως εύλογο αντίβαρο του ευεργετήματος που λαμβάνουν οι υποψήφιοι, ήτοι της αυξημένης μοριοδότησης της εντοπιότητας, καθορίζεται συνολική υποχρεωτική δεκαπενταετής παραμονή, η οποία διασπάται ώστε να παρασχεθεί ευελιξία στους υπαλλήλους, ως εξής:

α) αρχικά σε υποχρεωτική παραμονή δεκαετούς διάρκειας, στη θέση στην οποία διορίζονται για την οποία έγινε χρήση του κριτηρίου της εντοπιότητας και

β) στη συνέχεια σε υποχρεωτική παραμονή πενταετούς διάρκειας σε υπηρεσίες εντός της ίδιας Περιφερειακής Ενότητας, στην οποία βρίσκεται ο Δήμος, του οποίου έκαναν χρήση του κριτηρίου της εντοπιότητας

Περαιτέρω, για λόγους επιτάχυνσης της διαδικασίας η απόδειξη της μόνιμης κατοικίας λαμβάνει χώρα μέσω της άντλησης των απαραίτητων στοιχείων από το φορολογικό μητρώο της Ανεξάρτητης Αρχής Δημοσίων Εσόδων.

Για λόγους συνέπειας με τις άνω ρυθμίσεις του άρθρου 4 του ν. 5149/2024, με το άρθρο 12 «Κριτήριο εντοπιότητας στην επιλογή προσωπικού με προκαθορισμένα και αντικειμενικά κριτήρια – Τροποποίηση παρ. 1 και 2 άρθρου 29 ν. 4765/2021», του ιδίου νόμου, τροποποιείται η περ. δ) της παρ. 1 του άρθρου 29 του ν. 4765/2021 περί των κριτηρίων επιλογής προσωπικού με σειρά προτεραιότητας, ως εξής:

«δ. Εντοπιότητα: Σε κάθε περίπτωση προτάσσονται των λοιπών υποψηφίων, ανεξάρτητα από το σύνολο των μονάδων που συγκεντρώνουν σύμφωνα με τα κριτήρια της παραγράφου αυτής, οι μόνιμοι κάτοικοι των Δήμων των περ. στ' και ζ' της παρ. 1 του άρθρου 12, εφόσον όλοι οι ανωτέρω επιθυμούν τον διορισμό τους σε θέσεις των φορέων της παρ. 1 του άρθρου 2 που προκηρύσσονται στις ως άνω περιοχές και δεσμεύονται να υπηρετήσουν επί μία, τουλάχιστον, δεκαετία στη θέση στην οποία διορίζονται, και για πέντε (5) επιπλέον έτη σε υπηρεσίες εντός της ίδιας Περιφερειακής Ενότητας στην οποία βρίσκεται ο Δήμος, του οποίου έκαναν χρήση του κριτηρίου της εντοπιότητας. Για την εφαρμογή του παρόντος ως μόνιμη κατοικία νοείται η κατοικία, όπως ορίζεται και αποδεικνύεται με τα στοιχεία που αντλούνται από το φορολογικό μητρώο που διαχειρίζεται η Α.Α.Δ.Ε., σύμφωνα με το άρθρο 84 του ν. 4727/2020 (Α' 184). Η πρόταξη λόγω εντοπιότητας ισχύει μεταξύ των υποψηφίων που διαθέτουν τα τυπικά προσόντα του ιδίου πίνακα κατάταξης (κύριου ή επικουρικού).».

Τέλος, επισημαίνεται ότι σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 4 του άρθρου 29 «Τελικές διατάξεις» του ν. 5149/2024, η παρ. 14 του άρθρου 10 του ν. 3051/2002 (Α' 220), καθώς και τα εδάφια δεύτερο και τρίτο της περ. α) της παρ. 2 του άρθρου 4 του ν. 4440/2016 (Α' 224), στην περίπτωση των διοριστέων προκηρύξεων του Α.Σ.Ε.Π., οι οποίες δημοσιεύονται μετά την έναρξη ισχύος του ν. 5149/2024, ήτοι μετά την 25^η Οκτωβρίου 2024, εφαρμόζονται με την επιφύλαξη της υποχρέωσης δεκαπενταετούς παραμονής της παρ. 1 του άρθρου 12 του ν. 4765/2021 (Α' 6).

3. Άρθρο 5 «Συνέντευξη Ειδικού Επιστημονικού Προσωπικού – Αντικατάσταση παρ. 3 άρθρου 14 ν. 4765/2021».

Με τις διατάξεις του άρθρου 5 του ν.5149/2024, η παρ. 3 του άρθρου 14 του ν. 4765/2021, περί της αξιολόγησης και της βαθμολόγησης πρόσθετων διαγωνιστικών διαδικασιών - συνέντευξης, αντικαθίσταται ως εξής:

«3. Η ατομική συνέντευξη για το Ειδικό Επιστημονικό Προσωπικό βαθμολογείται σε κλίμακα 1-100 μονάδων. Η μοριοδότηση της συνέντευξης κάθε υποψηφίου προκύπτει από τον μέσο όρο των βαθμών των μελών της επιτροπής. Η συνέντευξη μαγνητοφωνείται υποχρεωτικά και το απομαγνητοφωνημένο της κείμενο επισυνάπτεται στο οικείο πρακτικό. Η μοριοδότηση για τον υποψήφιο αιτιολογείται συνοπτικά από κάθε μέλος της επιτροπής. Εάν η βαθμολογία δύο (2) ή περισσότερων μελών της αρμόδιας επιτροπής επιλογής για ένα ή και όλα τα βαθμολογούμενα κριτήρια ταυτίζεται, τα εν λόγω μέλη δύνανται να συντάξουν κοινή αιτιολογία. Η δυνατότητα αυτή υπάρχει και αν η διαφορά μεταξύ της βαθμολογίας δύο ή περισσότερων μελών δεν υπερβαίνει το δέκα τοις εκατό (10%), υπολογιζόμενου επί της χαμηλότερης από τις εν λόγω βαθμολογίες. Ο βαθμός της συνέντευξης πολλαπλασιαζόμενος με συντελεστή 0,35 προστίθεται στη βαθμολογία του υποψηφίου.».

Με την ως άνω τροποποίηση της παρ. 3 του άρθρου 14 του ν. 4765/2021 εισάγεται η υποχρεωτική μαγνητοφώνηση και απομαγνητοφώνηση της ατομικής συνέντευξης για την πρόσληψη του ειδικού επιστημονικού προσωπικού και η σύνταξη κοινής αιτιολογίας βαθμολόγησης από τα μέλη της Επιτροπής, εφόσον η βαθμολογία δεν παρουσιάζει μεγάλη απόκλιση.

Η εν λόγω ρύθμιση κρίθηκε αναγκαία προκειμένου να μειωθεί ο χρόνος σύνταξης των πρακτικών της ατομικής συνέντευξης που προβλέπεται για την πλήρωση των θέσεων ειδικού επιστημονικού και κατ' επέκταση της έκδοσης αποτελεσμάτων με στόχο την επιτάχυνση της διαδικασίας πλήρωσης των θέσεων αυτών.

Για τους ίδιους ως άνω λόγους, με στόχο την επιτάχυνση της διαδικασίας πρόσληψης του προσωπικού επί θητεία, με το άρθρο 13 «Ατομική συνέντευξη προσωπικού επί θητεία –

Αντικατάσταση παρ. 3 άρθρου 34 ν. 4765/2021» του ν. 5149/2024, αντικαθίσταται η παρ. 3 του άρθρου 34 του ν. 4765/2021 ως εξής:

«3. Η συνέντευξη βαθμολογείται κατ' ανώτατο όριο με οκτακόσια (800) μόρια. Η τελική μοριοδότηση της συνέντευξης κάθε υποψηφίου προκύπτει από τον μέσο όρο των βαθμών των μελών της επιτροπής. Η συνέντευξη μαγνητοφωνείται υποχρεωτικά και το απομαγνητοφωνημένο της κείμενο επισυνάπτεται στο οικείο πρακτικό. Η μοριοδότηση για τον υποψήφιο αιτιολογείται συνοπτικά από κάθε μέλος της επιτροπής. Εάν η βαθμολογία δύο (2) ή περισσότερων μελών της αρμόδιας επιτροπής επιλογής για ένα (1) ή και όλα τα βαθμολογούμενα κριτήρια ταυτίζεται, τα εν λόγω μέλη δύνανται να συντάξουν κοινή αιτιολογία. Η δυνατότητα αυτή υπάρχει και αν η διαφορά μεταξύ της βαθμολογίας δύο ή περισσότερων μελών δεν υπερβαίνει το δέκα τοις εκατό (10%), υπολογιζόμενου επί της χαμηλότερης από τις εν λόγω βαθμολογίες.»

Για λόγους συνέπειας με τις διατάξεις του άρθρου 5 του ν. 5149/2024, με την ως άνω τροποποίηση, εισάγεται η υποχρεωτική μαγνητοφώνηση και απομαγνητοφώνηση της ατομικής συνέντευξης και για την πρόσληψη προσωπικού επί θητεία καθώς και η σύνταξη κοινής αιτιολογίας βαθμολόγησης από τα μέλη της Επιτροπής, εφόσον η βαθμολογία δεν παρουσιάζει μεγάλη απόκλιση.

4. Άρθρο 6 «Ισοβαθμία υποψηφίων – Τροποποίηση παρ. 4 άρθρου 15 ν. 4765/2021».

Με σκοπό την επιτάχυνση στο χρόνο έκδοσης των αποτελεσμάτων, με τις διατάξεις του άρθρου 6 του ν. 5149/2024 τροποποιείται η παρ. 4 του άρθρου 15 του ν. 4765/2021 ως εξής:

«4. Η σειρά κατάταξης των υποψηφίων, ανεξαρτήτως κατηγορίας, που εξακολουθούν να ισοβαθμούν, μετά την εξάντληση όλων των κριτηρίων ισοβαθμίας που προβλέπονται στις παρ. 1, 2 και 3, καθορίζεται με δημόσια κλήρωση, η οποία μπορεί να διεξάγεται και ηλεκτρονικά. Η σειρά κατάταξης δύναται, επίσης, να καθορίζεται βάσει αριθμού που αποδίδεται σε κάθε υποψήφιο ανά προκήρυξη μετά από τη λήξη της προθεσμίας υποβολής των αιτήσεων, μέσω εφαρμογής λογισμικού ανοικτής κληρωτίδας που βασίζεται στην αρχή της τυχαιότητας προκειμένου να προτάσσεται ο υποψήφιος με τον μικρότερο αριθμό. Με απόφασή του, ο Πρόεδρος του Α.Σ.Ε.Π. ορίζει τον ακριβή τόπο και χρόνο της κλήρωσης ή της ενεργοποίησης της εφαρμογής λογισμικού ανοικτής κληρωτίδας, καθώς και κάθε άλλο σχετικό θέμα, περιλαμβανομένων των θεμάτων που αφορούν στη δημοσιότητα της διαδικασίας, η οποία διεξάγεται παρουσία ενός τουλάχιστον μέλους του Α.Σ.Ε.Π. που ορίζεται από τον ίδιο. Οι υποψήφιοι ενημερώνονται σχετικά με ανακοίνωση που αναρτάται στον διαδικτυακό τόπο του Α.Σ.Ε.Π., είκοσι τέσσερις (24) τουλάχιστον ώρες πριν από τη διενέργεια της κατά περίπτωση διαδικασίας.»

Με την ως άνω τροποποίηση της παρ. 4 του άρθρου 15 του ν. 4765/2021 παρέχεται στο εξής η δυνατότητα, με απόφαση του Α.Σ.Ε.Π., σε διαδικασίες με εκτιμώμενη αθρόα συμμετοχή, η σειρά κατάταξης των ισοβαθμούντων υποψηφίων μετά από την εξάντληση όλων των προβλεπόμενων κατά περίπτωση κριτηρίων, να καθορίζεται βάσει ενός τυχαίου αριθμού που θα λαμβάνουν οι υποψήφιοι ηλεκτρονικά κατά την υποβολή της ηλεκτρονικής αίτησής τους, ώστε να διασφαλίζεται και στην περίπτωση αυτή η αντικειμενικότητα και η αξιοπιστία του συστήματος προσλήψεων.

Η εν λόγω ρύθμιση κρίθηκε αναγκαία για την επιτάχυνση στο χρόνο έκδοσης των αποτελεσμάτων καθώς έχει παρατηρηθεί σε προκηρύξεις με μεγάλο αριθμό υποψηφίων να σημειώνεται μεγάλος αριθμός ισοβαθμιών μεταξύ των συμμετεχόντων μετά την εξάντληση των προβλεπόμενων από τη νομοθεσία κριτηρίων κατάταξης, σε όλες τις κατηγορίες εκπαίδευσης,

με αποτέλεσμα να γίνεται όλο και συχνότερα η προσφυγή στη διαδικασία της δημόσιας κλήρωσης, η οποία απαιτεί χρόνο για την προετοιμασία και τη διεξαγωγή της.

5. Άρθρο 7 «Συμμετοχή τακτικού προσωπικού σε διαδικασία πλήρωσης θέσεων μετά από δεκαετία – Τροποποίηση παρ. 2 και 3 άρθρου 17 ν. 4765/2021».

Με τις διατάξεις του άρθρου 7 του ν. 5149/2024 τροποποιούνται οι διατάξεις των παρ. 2 και 3 του άρθρου 17 του ν. 4765/2021, ως εξής:

«2. Τακτικοί υπάλληλοι των φορέων της παρ. 1 του άρθρου 2 έχουν δικαίωμα συμμετοχής σε διαδικασία πλήρωσης θέσεων των φορέων αυτών, **μετά από την παρέλευση δεκαετίας από την ημερομηνία διορισμού ή πρόσληψής τους**, με εξαίρεση τη συμμετοχή σε διαδικασία πλήρωσης θέσεων κατηγορίας ανώτερης αυτής του διορισμού ή της πρόσληψής τους.

3. Η εξαίρεση της παρ. 2 **ως προς τη δεκαετία** εφαρμόζεται αναλόγως και στους υπαλλήλους κατηγορίας Π.Ε. για συμμετοχή σε προκήρυξη πλήρωσης θέσεων Ε.Ε.Π.».

Με την ως άνω τροποποίηση των παρ. 2 και 3 του άρθρου 17 του ν. 4765/2021 **αυξάνεται από πέντε (5) σε δέκα (10) έτη** το απαιτούμενο διάστημα που πρέπει να έχει παρέλθει από τον διορισμό ή την πρόσληψη ενός δημοσίου υπαλλήλου, προκειμένου να έχει δικαίωμα συμμετοχής σε νέα διαδικασία πλήρωσης θέσεων ίδιας ή κατώτερης κατηγορίας από αυτή στην οποία ήδη υπηρετεί.

Διευκρινίζεται ότι **το προαναφερόμενο κώλυμα αφορά τακτικούς υπαλλήλους (μόνιμους και ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου)** που συμμετέχουν σε διαδικασίες πλήρωσης θέσεων των φορέων της παρ. 1 του άρθρου 2 του ν. 4765/2021 και έχουν χρόνο υπηρεσίας έως και δέκα (10) έτη κατά την καταληκτική ημερομηνία υποβολής αιτήσεων εφόσον δεν εμπίπτουν στην προαναφερόμενη εξαίρεση, ήτοι συμμετοχή σε διαδικασία πρόσληψης /διορισμού σε ανώτερη κατηγορία ή για τους υπαλλήλους κατηγορίας Π.Ε. για συμμετοχή σε προκήρυξη πλήρωσης θέσεων Ε.Ε.Π.

Επισημαίνεται ότι οι εν λόγω διατάξεις, σύμφωνα με την παρ. 5 του άρθρου 30 του ν. 4765/2021, εφαρμόζονται αναλογικά και στην διαδικασία επιλογής προσωπικού με σειρά προτεραιότητας.

Η εν λόγω ρύθμιση κρίθηκε αναγκαία στο πλαίσιο διασφάλισης της εύρυθμης και απρόσκοπτης λειτουργίας των υπηρεσιών του δημοσίου.

Διευκρινίζεται ότι **το προαναφερόμενο κώλυμα δεν υφίσταται** για τις κατηγορίες προσωπικού της παρ. 2 του αρ. 2 του ν.4765/2021, οι οποίες δεν υπάγονται στις διατάξεις των Μερών Β' και Γ' του ν.4765/2021.

Σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 1 του άρθρου 29 «Τελικές διατάξεις» του ν. 5149/2024, **το προαναφερόμενο κώλυμα, δεν εφαρμόζεται σε διοριστέους/προσληπτέους προκηρύξεων του Α.Σ.Ε.Π. οι οποίες δημοσιεύθηκαν μέχρι και την έναρξη ισχύος του ν.5149/2024, ήτοι μέχρι την 25^η Οκτωβρίου 2024. Δηλαδή για τις προκηρύξεις που εκδόθηκαν πριν την 25^η Οκτωβρίου 2024 ισχύει το κώλυμα λόγω μη παρέλευσης πενταετίας από το διορισμό ή την πρόσληψη.**

Επιπρόσθετα, διευκρινίζεται ότι **το κώλυμα της δεκαετίας αφορά και τους επιτυχόντες του πανελλήνιου γραπτού διαγωνισμού της υπό στοιχεία 2Γ/2022 πρόσκλησης/προκήρυξης του Ανωτάτου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.) ή άλλης μεταγενέστερης γραπτής εξέτασης, που θα συμμετέχουν στην πλήρωση των εγκριθεισών θέσεων του ετήσιου προγραμματισμού προσλήψεων του άρθρου 51 του ν. 4622/2019 (Α' 133) των ετών 2024 και 2025 καθώς και των εγκριθεισών θέσεων του ετήσιου προγραμματισμού προσλήψεων των ετών**

2022 και 2023 που υπάρχουν επιτυγχόντες και δεν έχουν διατεθεί στους αντίστοιχους κλάδους και ειδικότητες, και θέσεων του ετήσιου προγραμματισμού προσλήψεων των ετών 2022 και 2023 που δεν έχουν προκηρυχθεί κατόπιν έκδοσης νέας προκήρυξης (β' στάδιο) η οποία θα δημοσιευτεί μετά την έναρξη ισχύος του ν.5149/2024, ήτοι μετά την 25^η Οκτωβρίου 2024.

Τέλος, επισημαίνεται ότι η επιλογή των διοριστέων / προσληπτέων σε νέες θέσεις από επιλαχόντες, είναι μια νέα διαδικασία κατά την οποία οι επιλαχόντες καλούνται να υποβάλουν νέα αίτηση συμμετοχής κατόπιν σχετικής ανακοίνωσης του Α.Σ.Ε.Π. και κρίσιμη ημερομηνία για την εξέταση του αν συντρέχει το κώλυμα της δεκαετίας της παρ. 2 του αρ. 17 του ν. 4765/2021 στο πρόσωπο του υποψηφίου προς διορισμό, αποτελεί η ημερομηνία λήξης της προθεσμίας υποβολής της αίτησης συμμετοχής στη νέα διαδικασία επιλογής από επιλαχόντες. Το εν λόγω κώλυμα δεν ισχύει για επιλαχόντες που δεν καλούνται να υποβάλουν νέα αίτηση συμμετοχής.

6. Άρθρο 8 «Υποβολή δικαιολογητικών συμμετοχής – Τροποποίηση παρ. 4 και 6 άρθρου 20 ν. 4765/2021».

Με τις διατάξεις του άρθρου 8 του ν. 5149/2024 τροποποιούνται οι διατάξεις των παρ. 4 και 6 του άρθρου 20 του ν. 4765/2021, ως εξής:

«4. Η υποβολή των δικαιολογητικών διενεργείται αποκλειστικά ηλεκτρονικά, εκτός εάν με την προκήρυξη οριστεί κατ' εξαίρεση άλλος τρόπος υποβολής. Δικαιολογητικά που έχουν καταχωριστεί στο ηλεκτρονικό αρχείο (μητρώο) υποψηφίων του Α.Σ.Ε.Π., αντλούνται, με ευθύνη του υποψηφίου, απευθείας από αυτό. Δικαιολογητικά που έχουν καταχωριστεί στο ηλεκτρονικό αρχείο (μητρώο) υποψηφίων του Α.Σ.Ε.Π., αλλά δεν έχουν αντληθεί σύμφωνα με το προηγούμενο εδάφιο, δεν λαμβάνονται υπόψη και δεν αξιολογούνται. Δικαιολογητικά που έχουν καταχωριστεί στο ηλεκτρονικό αρχείο (μητρώο) υποψηφίων του Α.Σ.Ε.Π. σύμφωνα με το άρθρο 55 μέσω της χρήσης τεχνολογιών πληροφορικής και επικοινωνιών, δεν ελέγχονται εκ νέου από το Α.Σ.Ε.Π. για την ακρίβεια και τη γνησιότητά τους. 5.....6. Υποψήφιος, ο οποίος προσκομίζει ψευδή δικαιολογητικά που επηρεάζουν την κατάταξή του στον πίνακα, πέραν τυχόν ποινικών κυρώσεων, αποβάλλεται από τη διαδικασία, καθώς και από κάθε άλλη διαδικασία πλήρωσης θέσεων για τα επόμενα πέντε (5) έτη. Η αποβολή από τη διαδικασία επέρχεται με απόφαση του αρμοδίου οργάνου του Α.Σ.Ε.Π. και κοινοποιείται αμελλητί με κάθε πρόσφορο τρόπο στον ενδιαφερόμενο.».

Ειδικότερα, στην παρ. 4 περί των πινάκων των διαγωνιζομένων που καλούνται προς υποβολή δικαιολογητικών ορίζεται ρητά ότι η άντληση των δικαιολογητικών από το μητρώο υποψηφίων του Α.Σ.Ε.Π. γίνεται με ευθύνη του υποψηφίου, δεδομένου ότι ο ίδιος αποφασίζει από το σύνολο των δικαιολογητικών που έχει καταχωρίσει στο μητρώο ποιο ή ποια επιθυμεί να υποβάλει στο πλαίσιο συγκεκριμένης προκήρυξης του Α.Σ.Ε.Π.

Επιπλέον, για λόγους επιτάχυνσης της διαδικασίας και μείωσης του διοικητικού βάρους του Α.Σ.Ε.Π. με την παρ. 6 ορίζεται ότι, δικαιολογητικά καταχωρισμένα στο μητρώο υποψηφίων του Α.Σ.Ε.Π. σύμφωνα με το άρθρο 55 του ν. 4765/2021 δεν ελέγχονται εκ νέου από την Αρχή ως προς την ακρίβεια και γνησιότητά τους. Σε περίπτωση υποβολής ψευδών δικαιολογητικών, ο υποψήφιος, πέραν του αποκλεισμού του από την τρέχουσα διαδικασία, αποκλείεται και από κάθε επόμενη διαδικασία πλήρωσης θέσεων για διάστημα πέντε (5) ετών.

7. Άρθρο 9 «Κώλυμα συμμετοχής στις διαδικασίες πλήρωσης θέσεων προσωπικού δημόσιου τομέα – Προσθήκη παρ. 7 στο άρθρο 24 ν. 4765/2021».

Με τις διατάξεις του άρθρου 9 του ν. 5149/2024 προστίθεται παρ. 7 στο άρθρο 24 του ν. 4765/2021, περί των πινάκων διοριστέων/προσληπτέων, ως εξής:

«7. Οι διοριστέοι των κατηγοριών Π.Ε., Τ.Ε., Δ.Ε. και Υ.Ε. καθώς και Ειδικού Επιστημονικού Προσωπικού που δεν αποδέχονται τον διορισμό τους ή αποδέχονται και δεν προσέρχονται να αναλάβουν υπηρεσία ή παραιτούνται μέσα σε δώδεκα (12) μήνες από την ημερομηνία πρόσληψης ή διορισμού τους, δεν επιτρέπεται να συμμετάσχουν για τρία (3) έτη σε διαδικασίες πλήρωσης θέσεων μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου των φορέων της παρ. 1 του άρθρου 2, εφόσον τα οριστικά αποτελέσματα για τον διορισμό τους εκδίδονται εντός ενός (1) έτους από την ημερομηνία λήξης της προθεσμίας υποβολής των αιτήσεών τους.».

Με την ως άνω ρύθμιση εισάγεται **κώλυμα συμμετοχής επί τριετία** σε νέα διαδικασία πλήρωσης θέσεων σε φορείς του Δημοσίου για όποιον, ενώ διορίστηκε ή προσλήφθηκε, δεν αποδέχτηκε τον διορισμό ή την πρόσληψή του ή αποδέχεται και δεν προσέρχεται να αναλάβει υπηρεσία ή παραιτείται εντός δώδεκα (12) μηνών από τον διορισμό ή την πρόσληψή του.

Η θέσπιση του ως άνω κωλύματος κρίθηκε εύλογη και αναγκαία για την εύρυθμη λειτουργία των υπηρεσιών του δημοσίου και την κάλυψη των αναγκών τους σε ανθρώπινο δυναμικό καθώς θα λειτουργήσει ως αποτρεπτικός παράγοντας για τους υποψηφίους που μετέχουν σε διαδικασίες προσλήψεων του δημοσίου χωρίς να στοχεύουν σε συγκεκριμένη θέση και, ενώ κρίνονται διοριστέοι, είτε δεν αποδέχονται τον διορισμό τους είτε δεν αναλαμβάνουν υπηρεσία είτε παραιτούνται εντός του έτους διορισμού ή πρόσληψής τους.

Τέλος, σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 1 του άρθρου 29 (Τελικές διατάξεις) του ν.5149/2024, το προαναφερόμενο κώλυμα, δεν εφαρμόζεται σε διοριστέους/προσληπτέους προκηρύξεων του Α.Σ.Ε.Π. οι οποίες δημοσιεύθηκαν μέχρι και την έναρξη ισχύος του ν.5149/2024, ήτοι μέχρι την 25^η Οκτωβρίου 2024.

Επιπροσθέτως σημειώνεται ότι το προαναφερόμενο κώλυμα υφίσταται και για τους διοριστέους των προκηρύξεων που θα εκδοθούν μετά την έναρξη ισχύος του ν.5149/2024, ήτοι μετά την 25^η Οκτωβρίου 2024, για την πλήρωση θέσεων από επιτυχόντες του πανελλήνιου γραπτού διαγωνισμού της υπό στοιχεία 2Γ/2022 πρόσκλησης/προκήρυξης του Ανωτάτου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.) ή άλλης μεταγενέστερης γραπτής εξέτασης.

Επισημαίνεται ότι οι διατάξεις της παρ. 7 του άρθρου 24 του ν. 4765/2021, περί κωλύματος συμμετοχής επί τριετία σε νέα διαδικασία πλήρωσης θέσεων σε φορείς του Δημοσίου έχουν εφαρμογή και για επιλαχόντες υποψηφίους που διατίθενται προς διορισμό κατόπιν σχετικής Ανακοίνωσης του Α.Σ.Ε.Π-για δήλωση προτίμησής τους για τις νέες θέσεις και δεν αποδέχονται το διορισμό τους ή αποδέχονται και δεν προσέρχονται να αναλάβουν υπηρεσία ή παραιτούνται μέσα σε δώδεκα (12) μήνες από την ημερομηνία πρόσληψης ή διορισμού τους, για προκηρύξεις ή και Ανακοινώσεις που έχουν εκδοθεί μετά **την έναρξη ισχύος του ν.5149/2024, ήτοι μετά την 25^η Οκτωβρίου 2024.** Το εν λόγω κώλυμα δεν ισχύει στην περίπτωση προκηρύξεων **οι οποίες δημοσιεύθηκαν μέχρι και την έναρξη ισχύος του ν.5149/2024, ήτοι την 25^η Οκτωβρίου 2024** και δεν καλούνται οι επιλαχόντες να υποβάλουν νέα αίτηση συμμετοχής.

8. Άρθρο 10 «Επίσπευση προθεσμιών διορισμού - Προθεσμία αναπληρώσεων – Τροποποίηση παρ. 2, 3 και 8 άρθρου 25 ν. 4765/2021».

Στο πλαίσιο της επιτάχυνσης των διαδικασιών διορισμού, με τις διατάξεις του άρθρου 10 του ν.5149/2024 τροποποιούνται οι διατάξεις των παρ. 2, 3 και 8 του άρθρου 25 του ν. 4765/2021 που ορίζονται οι διαδικασίες διάθεσης και διορισμού των υποψηφίων και των επιλαχόντων, ως εξής:

«2. Μέσα σε δέκα (10) ημέρες από τη διάθεση των διοριστέων / προσληπτέων, κάθε φορέας καλεί τους διατεθέντες σε αυτό **να υποβάλουν μέσα σε δεκαπέντε (15) ημέρες τα απαιτούμενα**, κατά τις οικείες διατάξεις, δικαιολογητικά διορισμού.

3. Ο διορισμός ή η πρόσληψη είναι υποχρεωτικός/ή, **πραγματοποιείται μέσα σε είκοσι (20) ημέρες** από τη λήξη της προθεσμίας υποβολής των δικαιολογητικών και γίνεται σύμφωνα με τις διατάξεις που ισχύουν για κάθε φορέα.

4.....

8. Η επιλογή των διοριστέων/προσληπτέων στις νέες θέσεις από τους επιλαχόντες, γίνεται από το Α.Σ.Ε.Π. κατόπιν ελέγχου των προσόντων των επιλαχόντων υποψηφίων που βρίσκονται στους πίνακες κατάταξης των αντίστοιχων κλάδων και ειδικοτήτων και, σε περίπτωση ύπαρξης περισσότερων πινάκων, εκείνων που προηγούνται χρονικά και με τη σειρά που έχουν οι υποψήφιοι σε αυτούς, σύμφωνα με τις διατάξεις του παρόντος. Οι επιλαχόντες υποψήφιοι, αν η κάλυψη θέσεων αφορά σε ίδιους φορείς, ή μέρος αυτών, με την αυτή έδρα, εφόσον δεν αποδεχθούν τον διορισμό τους, διαγράφονται από τους πίνακες των επιλαχόντων και από τους πίνακες κατάταξης του προηγούμενου διαγωνισμού. Αν οι νέες προς κάλυψη θέσεις αφορούν σε άλλους φορείς ή τους ίδιους φορείς άλλης περιφερειακής ενότητας, οι επιλαχόντες υποψήφιοι καλούνται από το Α.Σ.Ε.Π. με κάθε πρόσφορο τρόπο, συμπεριλαμβανομένων των ηλεκτρονικών μέσων, να δηλώσουν, εντός προθεσμίας δέκα (10) ημερών, τις προτιμήσεις τους για τις νέες θέσεις. Αν δεν υποβληθούν οι δηλώσεις του προηγούμενου εδαφίου, τεκμαίρεται η μη συμμετοχή τους στην παρούσα διαδικασία, χωρίς όμως οι υποψήφιοι να διαγράφονται από τους οικείους πίνακες κατάταξης του προηγούμενου διαγωνισμού. Επιλαχόντες υποψήφιοι που διατίθενται προς διορισμό κατόπιν δήλωσης της προτίμησής τους για τις νέες θέσεις, εάν δεν αποδεχθούν τον διορισμό τους, διαγράφονται από τους πίνακες των επιλαχόντων και από τους πίνακες κατάταξης του προηγούμενου διαγωνισμού. **Οι αναπληρώσεις στο πλαίσιο της διαδικασίας των επιλαχόντων διενεργούνται εντός τριών (3) ετών από την έκδοση των οριστικών πινάκων της αρχικής προκήρυξης, με δυνατότητα παράτασης έως δύο (2) επιπλέον έτη, κατόπιν απόφασης του Α.Σ.Ε.Π.».**

Ειδικότερα, οι ως άνω τροποποιήσεις ανά παράγραφο αφορούν:

α) στη μείωση από είκοσι (20) σε δεκαπέντε (15) ημέρες της προθεσμίας για την υποβολή των δικαιολογητικών διορισμού υποψηφίου

β) στη μείωση από τριάντα (30) σε είκοσι (20) ημέρες της προθεσμίας διορισμού ή πρόσληψης από την καταληκτική ημερομηνία υποβολής των δικαιολογητικών

και

γ) στην εισαγωγή απώτατου χρονικού ορίου τριετίας για τη διαδικασία αναπληρώσεων σε μία προκήρυξη από επιλαχόντες, η οποία δημιουργεί πρόσθετο διοικητικό βάρος και καθυστέρηση στην ολοκλήρωση των διαδικασιών πρόσληψης προσωπικού.

Οι ως άνω ρυθμίσεις, οι οποίες εφαρμόζονται από την έναρξη ισχύος του νόμου, ήτοι από 25/10/2024, κρίθηκαν αναγκαίες για την ταχύτερη στελέχωση των δημοσίων υπηρεσιών μέσω της σύντμησης των προθεσμιών για τις διαδικασίες ολοκλήρωσης του διορισμού ή της πρόσληψης, με απώτερο σκοπό την αποτελεσματικότερη λειτουργία τους και εφαρμόζονται και

για τις προκηρύξεις που έχουν εκδοθεί προ της έναρξης ισχύος του ν. 5149/2024 και είναι σε εξέλιξη .

9. Άρθρο 11 «Συγκρότηση Κεντρικής Επιτροπής Διαγωνισμού – Τροποποίηση παρ. 1 άρθρου 27 ν.4765/2021».

Με τις διατάξεις του άρθρου 11 του ν. 5149/2024 τροποποιείται η παρ. 1 του άρθρου 27 του ν. 4765/2021, ως εξής:

«1.Τον πανελλήνιο γραπτό διαγωνισμό διενεργεί Κεντρική Επιτροπή Διαγωνισμού, η οποία συγκροτείται, μετά από πρόταση του Προέδρου του Α.Σ.Ε.Π., με απόφαση της Ελάσσονος Ολομέλειας αυτού. Η Κεντρική Επιτροπή Διαγωνισμού είναι τουλάχιστον πενταμελής και αποτελείται από τουλάχιστον δύο (2) μέλη του Α.Σ.Ε.Π., το ένα εκ των οποίων ορίζεται Πρόεδρος και από μέλη ή πρώην μέλη του, μέλη Δ.Ε.Π., εν ενεργεία ή αφυπηρετήσαντα, εκπαιδευτικούς Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης, τακτικούς δημόσιους υπαλλήλους ή κρατικούς λειτουργούς των φορέων της παρ. 1 του άρθρου 2.».

Με την ως άνω τροποποίηση της παρ. 1 του άρθρου 27 του ν. 4765/2021, περί των οργάνων διενέργειας του πανελλήνιου γραπτού διαγωνισμού, η συγκρότηση της Κεντρικής Επιτροπής Διαγωνισμού του Α.Σ.Ε.Π. αποσυνδέεται χρονικά από τη δημοσίευση της προκήρυξης ενός γραπτού διαγωνισμού, προκειμένου να μπορεί να συγκροτηθεί και πριν από αυτή, ώστε να υπάρχει ο αναγκαίος χρόνος για την προετοιμασία του διαγωνισμού.

10. Άρθρο 14 «Μοριοδότηση υποψηφίων για την κάλυψη παροδικών αναγκών – Τροποποίηση παρ. 3 άρθρου 40 ν. 4765/2021».

Σε συνέχεια των ρυθμίσεων των άρθρων 4 και 12 του ν. 5149/2021, για λόγους ομοιομορφίας των ρυθμίσεων που αφορούν στην πρόσληψη προσωπικού, με τις διατάξεις του άρθρου 14 του ν. 5149/2024, οι οποίες αφορούν στα μοριοδοτούμενα κριτήρια για την πρόσληψη προσωπικού με σχέση ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, τροποποιείται η παρ. 3 του άρθρου 40 του ν. 4765/2021, ως προς τον τρόπο απόδειξης της μόνιμης κατοικίας, ως εξής:

«3. Σε κάθε περίπτωση προτάσσονται των λοιπών υποψηφίων, ανεξάρτητα από το σύνολο των μονάδων που συγκεντρώνουν σύμφωνα με τα κριτήρια της παραγράφου αυτής, οι μόνιμοι κάτοικοι των Δήμων των περ. στ' και ζ' της παρ. 1 του άρθρου 12, εφόσον όλοι οι ανωτέρω επιθυμούν τον διορισμό τους σε θέσεις των φορέων της παρ. 1 του άρθρου 2 που προκηρύσσονται στις ως άνω περιοχές και εφόσον αυτές αφορούν υπηρεσίες που εδρεύουν στην αντίστοιχη Περιφερειακή Ενότητα ή Δήμο ή νησί. Για την εφαρμογή του παρόντος ως μόνιμη κατοικία νοείται η κατοικία, όπως ορίζεται και αποδεικνύεται με τα στοιχεία που αντλούνται από το φορολογικό μητρώο που διαχειρίζεται η Α.Α.Δ.Ε., σύμφωνα με το άρθρο 84 του ν. 4727/2020 (Α' 184). Η πρόταση λόγω εντοπιότητας ισχύει μεταξύ των υποψηφίων που διαθέτουν τα τυπικά προσόντα του ιδίου πίνακα κατάταξης, κύριου ή επικουρικού.».

11. Άρθρο 15 «Ηλεκτρονική πλατφόρμα για την πρόσληψη προσωπικού ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου – Τροποποίηση παρ. 4 άρθρου 41 ν. 4765/2021».

Με τις διατάξεις του άρθρου 15 του ν. 5149/2024 τροποποιείται η παρ. 4 του άρθρου 41 του ν. 4765/2021 περί της διαδικασίας πρόσληψης προσωπικού με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου, η οποία διαμορφώνεται ως εξής:

«4. Με την αίτηση συμμετοχής συνυποβάλλονται και τα απαιτούμενα δικαιολογητικά. Οι αιτήσεις και τα απαιτούμενα δικαιολογητικά συμμετοχής υποβάλλονται με ηλεκτρονικό τρόπο στον φορέα, εντός της ορισθείσας από τον οικείο φορέα προθεσμίας, η οποία δεν μπορεί να είναι μικρότερη των δέκα (10) ημερών και αρχίζει από την επόμενη ημέρα της τελευταίας δημοσίευσης ή ανάρτησης της ανακοίνωσης, κατά τα ως άνω. Αιτήσεις, πιστοποιητικά ή δικαιολογητικά, καθώς και τα συμπληρωματικά ή διευκρινιστικά αυτών που κατατίθενται εκπρόθεσμα δεν γίνονται δεκτά. **Το σύνολο της διαδικασίας πλήρωσης θέσεων προσωπικού με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου διενεργείται μέσω κεντρικής ηλεκτρονικής πλατφόρμας υποβολής αιτήσεων και δικαιολογητικών, την οποία αναπτύσσει και διαχειρίζεται το Υπουργείο Εσωτερικών για τον σκοπό αυτόν και στην οποία έχουν πρόσβαση οι υποψήφιοι, το Α.Σ.Ε.Π., καθώς και οι αρμόδιοι φορείς στο πλαίσιο άσκησης των αρμοδιοτήτων τους. Μέχρι την έναρξη λειτουργίας της ως άνω κεντρικής ηλεκτρονικής πλατφόρμας, ο τρόπος υποβολής αιτήσεων και δικαιολογητικών καθορίζεται από το Α.Σ.Ε.Π., σε συνεργασία με τον φορέα.»**

Με την ως τροποποίηση της παρ. 4 του άρθρου 41 του ν.4765/2021 ορίζεται ρητά ότι το σύνολο της διαδικασίας πλήρωσης θέσεων προσωπικού με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου (υποβολή αιτήσεων, δικαιολογητικών κλπ) θα διεξάγεται μέσω κεντρικής ηλεκτρονικής πλατφόρμας που θα αναπτύξει και θα διαχειρίζεται το Υπουργείο Εσωτερικών.

Για λόγους δε περαιτέρω επιτάχυνσης των διαδικασιών πλήρωσης θέσεων με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου στην εν λόγω πλατφόρμα θα έχει πρόσβαση το σύνολο των εμπλεκόμενων, δηλαδή οι υποψήφιοι, το Α.Σ.Ε.Π. και οι αρμόδιοι φορείς στο πλαίσιο άσκησης των αρμοδιοτήτων τους.

Όπως ρητά ορίζεται στην ως άνω ρύθμιση, **μέχρι την έναρξη λειτουργίας της εν λόγω ηλεκτρονικής πλατφόρμας**, για την οποία θα ενημερωθούν σχετικά όλοι οι εμπλεκόμενοι, η διαδικασία εξακολουθεί να καθορίζεται από το Α.Σ.Ε.Π. σε συνεργασία με τους φορείς.

12. Άρθρο 18 «Πλήρωση θέσεων ετών 2022-2023 και 2024-2025 από τους επιτυχόντες της πρόσκλησης/προκήρυξης 2Γ/2022 - Πλήρωση θέσεων της Ανεξάρτητης Αρχής Δημοσίων Εσόδων».

Με τις διατάξεις του άρθρου 18 του ν.5149/2024 ορίζεται ότι:

«1. Οι εγκριθείσες θέσεις του ετήσιου προγραμματισμού προσλήψεων του άρθρου 51 του ν. 4622/2019 (Α' 133) των ετών 2024 και 2025 πληρούνται κατόπιν έκδοσης νέας προκήρυξης (β' στάδιο) από επιτυχόντες του πανελλήνιου γραπτού διαγωνισμού της υπό στοιχεία 2Γ/2022 πρόσκλησης/προκήρυξης του Ανωτάτου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.) ή άλλης μεταγενέστερης γραπτής εξέτασης, σύμφωνα με τη βαθμολογία τους στη γραπτή εξέταση, προσαυξανόμενη σύμφωνα με το άρθρο 12 του ν. 4765/2021 (Α' 6), μοριοδοτούμενων όλων των μεταπτυχιακών ή διδακτορικών τίτλων, ανεξαρτήτως γνωστικού αντικείμενου αυτών. Το πρώτο εδάφιο εφαρμόζεται και για την πλήρωση εγκεκριμένων θέσεων του ετήσιου προγραμματισμού προσλήψεων των ετών 2022 και 2023, εφόσον υπάρχουν επιτυχόντες που δεν έχουν διατεθεί στους αντίστοιχους κλάδους και ειδικότητες, καθώς και για την πλήρωση θέσεων του ετήσιου προγραμματισμού προσλήψεων των ετών 2022 και 2023 που δεν έχουν προκηρυχθεί. Για την κατά τα ως άνω πλήρωση θέσεων δεν εφαρμόζεται ο περιορισμός της παρ. 2 του άρθρου 16 του ν. 4765/2021 ως προς τον αριθμό των προτιμήσεων που μπορούν να δηλώσουν οι υποψήφιοι. Κατ' εξαίρεση, οι θέσεις του πρώτου εδαφίου που αφορούν στην Ανεξάρτητη Αρχή Δημοσίων Εσόδων (Α.Α.Δ.Ε.), δύνανται να πληρωθούν από υποψηφίους της υπό στοιχεία 1Γ/2022 προκήρυξης (Α.Σ.Ε.Π. 9/2022), που περιλαμβάνονται στους πίνακες κατάταξης των κατηγοριών Π.Ε. και Τ.Ε. αυτής, σύμφωνα με το άρθρο 21 του ν. 5027/2023 (Α' 48) και κατ' εφαρμογή των

παρ. 7 και 8 του άρθρου 25 του ν. 4765/2021, μετά από σχετικό αίτημα της Α.Α.Δ.Ε. προς το Α.Σ.Ε.Π.

2. Σε κάθε περίπτωση οι πίνακες επιτυχόντων της υπό στοιχεία 2Γ/2022 πρόσκλησης/προκήρυξης του Α.Σ.Ε.Π. παύουν να ισχύουν από την έκδοση της βαθμολογίας επόμενης γραπτής διαδικασίας για τις κατηγορίες Π.Ε. και Τ.Ε. και για τις αντίστοιχες ειδικότητες.

3. Ειδικά για τις υπό στοιχεία 2ΓΒ/2023 και 3ΓΒ/2023 προκηρύξεις του Α.Σ.Ε.Π. για την πλήρωση θέσεων των κατηγοριών Τ.Ε. και Π.Ε. αντίστοιχα (8^ο στάδιο) του πανελλήνιου γραπτού διαγωνισμού της πρόσκλησης/προκήρυξης 2Γ/2022, οι κενές θέσεις, που προκύπτουν μετά από τρία (3) αιτήματα αντικατάστασης – αναπλήρωσης του φορέα, επαναπροκηρύσσονται.».

Με τις ως άνω ρυθμίσεις προβλέπεται ότι η κάλυψη των θέσεων ΠΕ και ΤΕ κατηγορίας του ετήσιου προγραμματισμού προσλήψεων των ετών 2022, 2023, 2024 και 2025 θα γίνει από τους επιτυχόντες του πρώτου πανελλήνιου γραπτού διαγωνισμού της υπό στοιχεία 2Γ/2022 πρόσκλησης/προκήρυξης του Α.Σ.Ε.Π., ή άλλης μεταγενέστερης γραπτής εξέτασης, σύμφωνα με τη βαθμολογία τους στη γραπτή εξέταση και τις προβλεπόμενες προσαιτήσεις του άρθρου 12 του ν. 4765/2021, μεταξύ των οποίων η κατοχή μεταπτυχιακών ή διδακτορικών τίτλων, ανεξαρτήτως γνωστικού αντικείμενου αυτών.

Επιπλέον, για την άμεση κάλυψη κενών θέσεων των ετών 2024 και 2025 της Α.Α.Δ.Ε. προβλέπεται η δυνατότητα απορρόφησης επιτυχόντων/επιλαχόντων της υπό στοιχεία 1Γ/2022 Προκήρυξης ΑΣΕΠ.

Τέλος, προς εκκαθάριση των προς πλήρωση θέσεων των Προκηρύξεων 2ΓΒ/2023 και 3ΓΒ/2023 του Α.Σ.Ε.Π. και για αποφυγή της ατέρμονης διαδικασίας αναπληρώσεων, προβλέπεται ότι μετά από τρία αιτήματα αντικατάστασης/αναπλήρωσης, οι εν λόγω θέσεις επαναπροκηρύσσονται.

Οι ως άνω ρυθμίσεις κρίθηκαν αναγκαίες για λόγους δημοσίου συμφέροντος προκειμένου να διασφαλιστεί η άμεση κάλυψη των αναγκών των δημοσίων υπηρεσιών σε προσωπικό, τηρουμένων πάντα των αρχών της αξιοκρατίας και της διαφάνειας. Και τούτο διότι προβλέπεται η πλήρωση των κενών τους θέσεων να γίνει μέσω της απορρόφησης των επιτυχόντων του πρώτου πανελλήνιου γραπτού διαγωνισμού σύμφωνα με τη βαθμολογία τους στη γραπτή εξέταση και τις προβλεπόμενες προσαιτήσεις του άρθρου 12 του ν. 4765/2021

Για τους ίδιους ως άνω λόγους δίνεται η δυνατότητα, οι θέσεις του ετήσιου προγραμματισμού προσλήψεων των ετών 2024 και 2025 που αφορούν στην Ανεξάρτητη Αρχή Δημοσίων Εσόδων (Α.Α.Δ.Ε.), η οποία αποτελεί υπηρεσία πρώτης αιχμής του Ελληνικού Δημοσίου, λόγω του ιδιαίτερα σημαντικού ρόλου της και των αυξημένων αρμοδιοτήτων της, να πληρωθούν από υποψηφίους της υπό στοιχεία 1Γ/2022 προκήρυξης (Α.Σ.Ε.Π. 9/2022), που περιλαμβάνονται στους πίνακες κατάταξης των κατηγοριών Π.Ε. και Τ.Ε. αυτής, μετά από σχετικό αίτημα της Α.Α.Δ.Ε. προς το Α.Σ.Ε.Π.

13. Άρθρο 23 «Προθεσμία δημοσίευσης πράξεων διορισμού ή πρόσληψης - Τροποποίηση παρ. 21 και 22 άρθρου ένατου ν. 4057/2012».

Με σκοπό την επιτάχυνση των διαδικασιών πλήρωσης θέσεων στο δημόσιο, με τις διατάξεις του άρθρου 23 του ν. 5149/2024 τροποποιούνται οι παρ. 21 και 22 του άρθρου ένατου του ν.4057/2012. Ειδικότερα, με την παρ.1 του άρθρου 23 του ν.5149/2024 τροποποιείται το όγδοο εδάφιο της παρ. 21 του άρθρου ένατου του ν. 4057/2012 (Α' 54) περί των θεμάτων αρμοδιότητας του πρώην Υπουργείου Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης, οι λέξεις «τριών (3)» αντικαθίστανται από τις λέξεις «δύο (2)» και το εν λόγω εδάφιο διαμορφώνεται ως εξής:

«Τα αρμόδια για τον διορισμό ή πρόσληψη όργανα οφείλουν να προβούν στη δημοσίευση των ατομικών πράξεων διορισμού ή πρόσληψης εντός δύο (2) μηνών από τη δημοσίευση στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως της απόφασης κατανομής. Η μη τήρηση της προθεσμίας του προηγούμενου εδαφίου συνιστά πειθαρχικό παράπτωμα κατά τα οριζόμενα στην περ. β' της παρ. 1 του άρθρου 107 του Υπαλληλικού Κώδικα.».

Διευκρινίζεται ότι η ως άνω προθεσμία αφορά αποφάσεις κατανομής που έχουν εκδοθεί μετά τη δημοσίευση των οριστικών πινάκων κατάταξης και αυτονόητο είναι ότι, σε περίπτωση που έχει εκδοθεί η σχετική απόφαση κατανομής κατ' εφαρμογή των διατάξεων της παρ. 4 του άρθρου 21 του ν.4765/2021 (ΦΕΚ 6 /Α' /2021), ήτοι μετά την κατάρτιση και δημοσιοποίηση των προσωρινών πινάκων κατάταξης των υποψηφίων και πριν από τον αυτεπάγγελτο ή κατ' ένσταση έλεγχο του Α.Σ.Ε.Π., όσον αφορά στην υποχρέωση διορισμού, εφαρμογή έχουν οι διατάξεις του αρ. 15 του του Υπαλληλικού Κώδικα (ν.3528/2007): «Οι επιτυχόντες που περιλαμβάνονται στον πίνακα διοριστέων, διορίζονται υποχρεωτικά μέσα σε είκοσι (20) ημέρες από τη λήξη της προθεσμίας υποβολής των δικαιολογητικών και το αργότερο μέσα σε τρεις (3) μήνες από την έκδοση των πινάκων διοριστέων.».

Επισημαίνεται ωστόσο ότι σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 1 του άρθρου 29 «Τελικές διατάξεις» του ν. 5149/2024, οι προθεσμίες του άρθρου 23 του Κεφαλαίου Γ', δεν εφαρμόζονται σε διοριστέους/προσληπτέους προκηρύξεων του Α.Σ.Ε.Π., οι οποίες δημοσιεύθηκαν μέχρι και την έναρξη ισχύος του ν.5149/2024, ήτοι μέχρι την 25^η Οκτωβρίου 2024.

Περαιτέρω, με την παρ.2 του άρθρου 23 του ν.5149/2024 τροποποιείται η παρ. 22 του άρθρου ένατου του ν. 4057/2012 και ορίζεται ρητά ότι η μη τήρηση της προθεσμίας του ανωτέρω όγδου εδαφίου δεν δύναται να οδηγεί σε ακυρότητα της πράξης διορισμού, δηλαδή σε βάρος του διοριζόμενου.

Ειδικότερα, οι λέξεις «θεωρούνται αυτοδικαίως άκυρες» αντικαθίστανται από τις λέξεις «είναι άκυρες, με εξαίρεση την περίπτωση μη τήρησης της προθεσμίας του όγδου εδαφίου της παρ. 21» και η παρ. 22 διαμορφώνεται ως εξής:

«22. Οι παρ. 20 και 21 υπερισχύουν κάθε άλλης γενικής ή ειδικής διάταξης και, σε περίπτωση μη τήρησης αυτών, οι ατομικές πράξεις διορισμού, πρόσληψης ή κατάταξης είναι άκυρες, με εξαίρεση την περίπτωση μη τήρησης της προθεσμίας του όγδου εδαφίου της παρ. 21.».

Τέλος, στο εν λόγω άρθρο επέρχεται νομοτεχνική βελτίωση που αφορά στην επικαιροποίηση του τίτλου του Υπουργού Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης στον ισχύοντα, δηλαδή του Υπουργού Εσωτερικών.

Β. ΘΕΜΑΤΑ ΔΙΟΡΙΣΜΟΥ/ΠΡΟΣΛΗΨΗΣ - ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

1. ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΕΙΣ ΣΤΟΝ ΚΩΔΙΚΑ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΔΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ Ν.Π.Δ.Δ. (ν.3528/2007)

Με τις διατάξεις των άρθρων 19, 20, 21, 22 του ν. 5149/2024, τροποποιούνται τα άρθρα 15, 17, 18 και 19 του Υπαλληλικού Κώδικα, τα οποία έχουν ως εξής:

α) Αρ. 15 Υ.Κ., Υποχρέωση Διορισμού: «Οι επιτυχόντες που περιλαμβάνονται στον πίνακα διοριστέων, διορίζονται υποχρεωτικά μέσα σε είκοσι (20) ημέρες από τη λήξη της

προθεσμίας υποβολής των δικαιολογητικών και το αργότερο μέσα σε **τρεις (3) μήνες** από την έκδοση των πινάκων διοριστέων.»

β) Αρ. 17 Υ.Κ., Δημοσίευση και κοινοποίηση πράξης διορισμού: «1. Περίληψη της πράξης διορισμού δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως και κοινοποιείται στον διοριζόμενο το αργότερο εντός δέκα (10) ημερών από τη δημοσίευση.

2. Εφόσον ο διοριζόμενος έχει επιβεβαιώσει κατά την αίτησή του τα στοιχεία του Α.Φ.Μ. του, τη διεύθυνση ηλεκτρονικού ταχυδρομείου και το κινητό του τηλέφωνο, η κοινοποίηση της παρ. 1 πραγματοποιείται ηλεκτρονικά, με έγγραφο της οικείας αρχής, στο οποίο αναγράφεται ο αριθμός του Φύλλου της Εφημερίδας της Κυβερνήσεως όπου δημοσιεύθηκε η περίληψη της πράξης διορισμού. Σε διαφορετική περίπτωση, η κοινοποίηση πραγματοποιείται με επίδοση επί αποδείξει στην κατοικία του είτε στον ίδιο είτε σε πρόσωπο που συνοικεί με αυτόν. Με το έγγραφο αυτό τάσσεται και εύλογη προθεσμία είκοσι (20) το πολύ ημερών για ορκωμοσία ή διαβεβαίωση του διοριζομένου και ανάληψη υπηρεσίας. Αν δεν καθορίζεται τέτοια προθεσμία, θεωρείται ότι έχει ταχθεί προθεσμία είκοσι (20) ημερών. Η προθεσμία αυτή μπορεί να παραταθεί έως δύο (2) μήνες, μόνο μία φορά, για εξαιρετικούς λόγους.

3. Αν παρέλθει άπρακτη η προθεσμία της παρ. 1, η πράξη διορισμού θεωρείται ότι έχει κοινοποιηθεί τη δέκατη ημέρα από τη δημοσίευση και από την ημέρα αυτή αρχίζει η προθεσμία για ορκωμοσία ή διαβεβαίωση του διοριζομένου και ανάληψη υπηρεσίας.»

γ) Αρ. 18 Υ.Κ., Κατάρτιση υπαλληλικής σχέσης: «1. Η υπαλληλική σχέση καταρτίζεται με το διορισμό και την αποδοχή του.

2. Η αποδοχή δηλώνεται με την ορκωμοσία ή με τη διαβεβαίωση.»

δ) Αρ. 19 Υ.Κ., Ορκωμοσία – Διαβεβαίωση – Ανάληψη υπηρεσίας: “1. Ο όρκος δίνεται ενώπιον του οργάνου που έχει εκδώσει την πράξη διορισμού ή του οργάνου που ορίζεται στο έγγραφο της κοινοποίησης. Ο όρκος έχει ως εξής: «Ορκίζομαι να φυλάττω πίστη στην πατρίδα, υπακοή στο Σύνταγμα και τους νόμους και να εκπληρώνω τιμίως και ευσυνειδήτως τα καθήκοντά μου.» Ο όρκος των αλλοδαπών έχει ως εξής: «Ορκίζομαι να φυλάττω πίστη στην Ελλάδα, υπακοή στο Σύνταγμα και τους νόμους της και να εκπληρώνω τιμίως και ευσυνειδήτως τα καθήκοντά μου.» Όσοι επιθυμούν, παρέχουν, αντί όρκου, την ακόλουθη διαβεβαίωση: «Δηλώνω, επικαλούμενος την τιμή και τη συνείδηση μου, ότι θα φυλάττω πίστη στην Ελλάδα, υπακοή στο Σύνταγμα και τους νόμους και ότι θα εκπληρώνω τιμίως και ευσυνειδήτως τα καθήκοντά μου.»

2. Η ορκωμοσία βεβαιώνεται με πρωτόκολλο, που χρονολογείται και υπογράφεται από τον ορκιζόμενο και το όργανο ενώπιον του οποίου ορκίζεται. Η ανάληψη καθηκόντων πιστοποιείται με έκθεση, που υπογράφεται από τον προϊστάμενο της οικείας υπηρεσίας και τον υπάλληλο. Η έκθεση φέρει αριθμό πρωτοκόλλου της χρονολογίας ανάληψης καθηκόντων. Η παρούσα εφαρμόζεται και στην περίπτωση της διαβεβαίωσης.

3. Αφετηρία υπολογισμού του χρόνου υπηρεσίας των υπαλλήλων αποτελεί η χρονολογία δημοσίευσης στο Φύλλο της Εφημερίδας της Κυβερνήσεως της πράξης διορισμού, με την προϋπόθεση ότι η ανάληψη υπηρεσίας γίνεται μέσα σε είκοσι (20) ημέρες από την κοινοποίηση της πράξης διορισμού, αλλιώς η ημερομηνία ανάληψης υπηρεσίας.”.

ΔΙΕΥΚΡΙΝΙΣΕΙΣ

Βάσει των ως άνω διατάξεων, όπως τροποποιήθηκαν και ισχύουν, επέρχονται οι ακόλουθες βασικές αλλαγές:

1. Σύντμηση προθεσμιών σε ό,τι αφορά τις διαδικασίες ολοκλήρωσης του διορισμού και της κατάρτισης της υπαλληλικής σχέσης, όπως αποτυπώνονται στον πίνακα που ακολουθεί.
2. Θεσπίζεται το δικαίωμα της παροχής διαβεβαίωσης, αντί όρκου, χωρίς να απαιτείται να δηλώσει ο διοριστέος υπάλληλος ότι δεν πρεσβεύει καμία θρησκεία ή πρεσβεύει θρησκεία που δεν επιτρέπει τον όρκο.
3. Εισάγονται νέες ρυθμίσεις ως προς τον τρόπο κοινοποίησης στον διοριστέο της πράξης διορισμού. Ειδικότερα, προβλέπεται η ηλεκτρονική κοινοποίηση, εφόσον ο διοριζόμενος έχει επιβεβαιώσει τα στοιχεία του (το Α.Φ.Μ. του, τη διεύθυνση ηλεκτρονικού ταχυδρομείου και το κινητό του τηλέφωνο), κατά την υποβολή της αίτησής του, ενώ σε διαφορετική περίπτωση, η κοινοποίηση πραγματοποιείται με επίδοση επί αποδείξει.

Στο σημείο αυτό και κατόπιν διαφόρων ερωτημάτων που τίθενται στην Υπηρεσία μας, διευκρινίζεται ότι στην περίπτωση που ο διοριστέος αιτηθεί παράταση, η Διοίκηση θα πρέπει με πράξη της να κάνει αποδεκτή την αίτησή του, οπότε και τότε μόνο στοιχειοθετείται το δικαίωμα να αναλάβει υπηρεσία σε μεταγενέστερο χρόνο από την ταχθείσα αρχικώς προθεσμία. Επίσης, σε περίπτωση που ο διοριστέος ζητήσει παράταση για διάστημα μικρότερο του προβλεπόμενου και το αίτημά του γίνει αποδεκτό, δεν δικαιούται να ζητήσει εκ νέου παράταση, καθώς το δικαίωμα αυτό ασκείται άπαξ.

Επισημαίνεται ότι σύμφωνα με το άρθρο 29 του ν. 5149/2024 οι προθεσμίες που προβλέπονται στις διατάξεις των άρθρων 15, 17 και 19 του Υπαλληλικού Κώδικα, όπως τροποποιούνται με τις διατάξεις των αρ. 19, 20 και 22 του ίδιου νόμου, δεν εφαρμόζονται σε διοριστέους προκηρύξεων του ΑΣΕΠ, οι οποίες δημοσιεύτηκαν μέχρι και την 25η Οκτωβρίου 2024, ημερομηνία έναρξης ισχύος του ν. 5149/2024 σύμφωνα με τις διατάξεις του αρ. 76 του ίδιου νόμου.

Ως εκ τούτου οι Υπηρεσίες θα πρέπει αναλόγως της ημερομηνίας δημοσίευσης της προκήρυξης του ΑΣΕΠ και αναλόγως της διαδικασίας διορισμού/πρόσληψης (βάσει των διαδικασιών ΑΣΕΠ ή βάσει άλλων διατάξεων) να εφαρμόζουν τις αντίστοιχες προθεσμίες:

Μόνιμοι Υπάλληλοι (ν. 3528/2007)		
	Προθεσμία Υ.Κ. για διοριστέους προκηρύξεων ΑΣΕΠ που έχουν δημοσιευτεί έως και τις 25/10/2024	Προθεσμία για διοριστέους Προκηρύξεων ΑΣΕΠ που δημοσιεύονται μετά τις 25/10/2024 ή για διοριστέους με διαδικασίες εκτός ΑΣΕΠ μετά τις 25/10/2024
Υποχρέωση διορισμού	30 ημέρες (από την λήξη προθεσμίας υποβολής των δικαιολογητικών) και το αργότερο 4 μήνες (από την έκδοση πινάκων διοριστέων)	20 ημέρες (από την λήξη προθεσμίας υποβολής των δικαιολογητικών) το αργότερο 3 μήνες (από την έκδοση πινάκων διοριστέων)
Κοινοποίηση πράξης διορισμού	το αργότερο εντός 30 ημερών από τη δημοσίευση της πράξης διορισμού	το αργότερο εντός 10 ημερών από τη δημοσίευση της πράξης διορισμού
Ορκωμοσία ή διαβεβαίωση	30 ημέρες από την κοινοποίηση της πράξης διορισμού	20 ημέρες από την κοινοποίηση της πράξης διορισμού

Παράταση ορκωμοσίας (μόνιμοι)/ προθεσμία για ανάληψη υπηρεσίας	έως 6 μήνες	έως 2 μήνες
Αφετηρία υπολογισμού της υπηρεσίας των υπαλλήλων αποτελεί η ημερομηνία δημοσίευσης σε ΦΕΚ του διορισμού υπό την προϋπόθεση η ανάληψη να γίνει :	30 ημέρες από την κοινοποίηση της πράξης διορισμού, αλλιώς η ημερομηνία ανάληψης υπηρεσίας	20 ημέρες από την κοινοποίηση της πράξης διορισμού, αλλιώς η ημερομηνία ανάληψης υπηρεσίας

2. ΠΡΑΞΗ ΠΡΟΣΛΗΨΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΙΔΙΩΤΙΚΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ ΑΟΡΙΣΤΟΥ ΧΡΟΝΟΥ – ΟΡΙΣΜΕΝΟΥ ΧΡΟΝΟΥ (ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΓΙΑ ΚΑΛΥΨΗ ΟΡΓΑΝΙΚΩΝ ΘΕΣΕΩΝ) - ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΗ ΠΑΡ. 1 ΚΑΙ 3 ΑΡΘΡΟΥ 11 ΤΟΥ Π.Δ. 410/1988

Με τις διατάξεις του άρθρου 68 του ν. 5149/2024, τροποποιείται το άρθρο 11 του Π.Δ. 410/1988, ως εξής :

«1. Η πρόσληψη ενεργείται με απόφαση του οικείου υπουργού ή και του εξουσιοδοτούμενου από αυτόν οργάνου ή του αρμόδιου κατά νόμο οργάνου του Υπουργείου. Προκειμένου για νομικά πρόσωπα δημόσιου δικαίου, η πρόσληψη ενεργείται με απόφαση του αρμόδιου για την πρόσληψη του προσωπικού οργάνου. Στην απόφαση πρόσληψης αναφέρεται το ονοματεπώνυμο του προσλαμβανόμενου, το είδος της εργασίας, καθώς κι αν η σύμβαση εργασίας είναι αορίστου ή ορισμένου χρόνου και ο χρόνος διάρκειάς της στη δεύτερη περίπτωση.

2. Προκειμένου για οργανισμούς τοπικής αυτοδιοίκησης, η πρόσληψη ενεργείται με απόφαση του αρμόδιου για την πρόσληψη του μόνιμου προσωπικού οργάνου του οικείου Ο.Τ.Α.. Στην απόφαση πρόσληψης αναφέρεται το ονοματεπώνυμο του προσλαμβανόμενου και το είδος της εργασίας.

3. Η απόφαση πρόσληψης δημοσιεύεται σε περίληψη στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως και κοινοποιείται στον προσλαμβανόμενο το αργότερο εντός δέκα (10) ημερών από τη δημοσίευση. Αν ο προσλαμβανόμενος έχει επιβεβαιώσει κατά την αίτησή του τα στοιχεία του Αριθμού Φορολογικού Μητρώου του, τη διεύθυνση ηλεκτρονικού ταχυδρομείου και τον αριθμό του κινητού τηλεφώνου του, η κοινοποίηση πραγματοποιείται ηλεκτρονικά, με έγγραφο της οικείας αρχής, στο οποίο αναγράφεται ο αριθμός του Φύλλου της Εφημερίδας της Κυβερνήσεως, όπου δημοσιεύθηκε η περίληψη της πράξης πρόσληψης. Σε διαφορετική περίπτωση, η κοινοποίηση πραγματοποιείται με επίδοση επί αποδείξει στην κατοικία του προσλαμβανόμενου, είτε στον ίδιο είτε σε πρόσωπο που συνικνεί με αυτόν. Σε

κάθε περίπτωση, με το έγγραφο κοινοποίησης της απόφασης πρόσληψης τάσσεται και εύλογη προθεσμία είκοσι (20) το πολύ ημερών για ανάληψη υπηρεσίας του προσλαμβανόμενου. Αν με το έγγραφο κοινοποίησης της απόφασης πρόσληψης δεν καθορίζεται τέτοια προθεσμία, θεωρείται ότι έχει ταχθεί προθεσμία είκοσι (20) ημερών. Η προθεσμία για ανάληψη υπηρεσίας μπορεί να παραταθεί έως δύο (2) μήνες αποκλειστικά για το προσωπικό που προσλαμβάνεται με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου, μόνο μία φορά, για εξαιρετικούς λόγους. Αν η προθεσμία των δέκα (10) ημερών για την κοινοποίηση της απόφασης πρόσληψης παρέλθει άπρακτη, η απόφαση πρόσληψης θεωρείται ότι έχει κοινοποιηθεί τη δέκατη (10η) ημέρα από τη δημοσίευση της απόφασης και από την ημέρα αυτή αρχίζει η προθεσμία των είκοσι (20) ημερών για ανάληψη υπηρεσίας.

4. Η σύμβαση εργασίας με τον αναφερόμενο στην απόφαση πρόσληψης λογίζεται ότι καταρτίστηκε με την ανάληψη υπηρεσίας, η οποία βεβαιώνεται με προσήκοντα τρόπο από την υπηρεσία.»

Σύμφωνα με τις διατάξεις των παρ. 1 και 2 του άρθρου 76 του ν. 5149/2024 «Με την επιφύλαξη της παρ. 2, η ισχύς του παρόντος αρχίζει από τη δημοσίευσή του στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, εκτός αν άλλως ορίζεται σε επιμέρους διατάξεις. 2. Η ισχύς του Μέρους Β' αρχίζει από την 1η.1.2025, με εξαίρεση: α) τα άρθρα 41, 42, 44 και 45, η ισχύς των οποίων αρχίζει από τη δημοσίευση του παρόντος στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως και β) του άρθρου 50 του Κεφαλαίου Δ', η ισχύς του οποίου αρχίζει από την 5η.2.2024.»

ΔΙΕΥΚΡΙΝΙΣΕΙΣ

Για τους υπαλλήλους ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου και ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου του κεφαλαίου Β' του Π.Δ. 410/1988, που προσλαμβάνεται στο Δημόσιο και στα Ν.Π.Δ.Δ. για κάλυψη οργανικών θέσεων από την 25^η Οκτωβρίου 2024 και μετά, ισχύουν τα εξής:

1. Όσον αφορά στη δημοσίευση και στην κοινοποίηση της πράξης πρόσληψης στον ενδιαφερόμενο, από τις διατάξεις του άρθρου 11 του Π.Δ 410/1988, όπως τροποποιήθηκε και ισχύει, προβλέπεται η δημοσίευσή της σε περίληψη στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως και η κοινοποίησή της στον προσλαμβανόμενο το αργότερο εντός δέκα (10) ημερών από τη δημοσίευση. Αν η προθεσμία των δέκα (10) ημερών για την κοινοποίηση της απόφασης πρόσληψης παρέλθει άπρακτη, η απόφαση πρόσληψης θεωρείται ότι έχει κοινοποιηθεί τη δέκατη (10η) ημέρα από τη δημοσίευσή της και από την ημέρα αυτή αρχίζει η προθεσμία των είκοσι (20) ημερών για ανάληψη υπηρεσίας.
Σε κάθε περίπτωση, με το έγγραφο κοινοποίησης της απόφασης πρόσληψης τάσσεται και εύλογη προθεσμία είκοσι (20) το πολύ ημερών για ανάληψη υπηρεσίας του προσλαμβανόμενου. Ενώ, αν με το έγγραφο κοινοποίησης της απόφασης πρόσληψης δεν καθορίζεται τέτοια προθεσμία, θεωρείται ότι έχει ταχθεί προθεσμία είκοσι (20) ημερών.
2. Μόνο για το προσωπικό ΙΔΑΧ δίνεται για πρώτη φορά το δικαίωμα δίμηνης παράτασης για ανάληψη υπηρεσίας μόνο μία φορά, για εξαιρετικούς λόγους.
3. Στο πλαίσιο εκσυγχρονισμού βάσει των ισχυουσών ρυθμίσεων (ν. 4727/2020), προβλέπεται η ηλεκτρονική κοινοποίηση, εφόσον ο προσληπτέος έχει επιβεβαιώσει τα στοιχεία του (το Α.Φ.Μ. του, τη διεύθυνση ηλεκτρονικού ταχυδρομείου και το κινητό του τηλέφωνο), κατά την υποβολή της αίτησής του, ενώ σε διαφορετική περίπτωση, η κοινοποίηση πραγματοποιείται με επίδοση επί αποδείξει.
4. Διευκρινίζεται ότι και στην περίπτωση που ο προσληπτέος ΙΔΑΧ αιτηθεί παράταση, η Διοίκηση θα πρέπει με πράξη της να κάνει αποδεκτή την αίτησή του, οπότε και τότε μόνο

στοιχειοθετείται το δικαίωμα να αναλάβει σε μεταγενέστερο χρόνο από την ταχθείσα αρχικώς προθεσμία. Επίσης, σε περίπτωση που ο προσληπτέος ζητήσει παράταση για διάστημα μικρότερο του προβλεπόμενου και το αίτημά του γίνει αποδεκτό, δεν δικαιούται να ζητήσει εκ νέου παράταση, καθώς το δικαίωμα αυτό ασκείται άπαξ.

5. Το προσωπικό ΙΔΟΧ καλείται σε κάθε περίπτωση να αναλάβει εντός είκοσι (20) ημερών από την κοινοποίηση της πράξης πρόσληψης.
6. Η κατάρτιση της σύμβασης πραγματοποιείται σε κάθε περίπτωση (ΙΔΑΧ ή ΙΔΟΧ προσωπικό) από την ημερομηνία ανάληψης υπηρεσίας.

ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ ΙΔΑΧ και ΙΔΟΧ για κάλυψη οργανικών θέσεων	
	Προθεσμίες του άρθρου 11 του Π.Δ. 410/1988, όπως ισχύει, από τις 25/10/2024 και μετά για όλους τους προσληπτέους ΙΔΑΧ και ΙΔΟΧ (για κάλυψη οργανικών θέσεων)
Κοινοποίηση πράξης πρόσληψης	Η απόφαση πρόσληψης δημοσιεύεται σε περίληψη στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως και κοινοποιείται στον προσλαμβανόμενο το αργότερο εντός δέκα (10) ημερών από τη δημοσίευση.
Ανάληψη υπηρεσίας	Με το έγγραφο κοινοποίησης της απόφασης πρόσληψης τάσσεται και εύλογη προθεσμία είκοσι (20) το πολύ ημερών για ανάληψη υπηρεσίας από τον προσλαμβανόμενο.
Παράταση προθεσμίας για ανάληψη υπηρεσίας μόνο για το προσωπικό ΙΔΑΧ	έως 2 μήνες, μόνο μία φορά, για εξαιρετικούς λόγους.
Κατάρτιση σύμβασης για ΙΔΑΧ και ΙΔΟΧ	Αποκλειστικά από την ημερομηνία ανάληψης υπηρεσίας

3. ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΗ ΠΑΡ. 2 ΤΟΥ ΑΡΘΡΟΥ 71 ΤΟΥ ΚΩΔΙΚΑ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΚΑΙ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ Ν.Π.Δ.Δ.

Με τις διατάξεις της παρ. 1 του άρθρου 55 του ν. 5149/2024, τροποποιείται η παρ. 2 του άρθρου 71 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, Α' 26), περί μετάταξης σε άλλη υπηρεσία και οι διατάξεις αυτές διαμορφώνονται ως εξής: «2. Ο υπάλληλος μετατάσσεται με τον βαθμό και το μισθολογικό κλιμάκιο που κατέχει, εφόσον στην υπηρεσία υποδοχής εφαρμόζεται το ίδιο βαθμολογικό και μισθολογικό καθεστώς με την υπηρεσία προέλευσης, άλλως κατατάσσεται βάσει των διατάξεων που διέπουν τη βαθμολογική και μισθολογική κατάταξη και εξέλιξη των υπαλλήλων του φορέα υποδοχής. Σε ό,τι αφορά στην μισθολογική προώθηση του υπαλλήλου λόγω κτήσης μεταπτυχιακών τίτλων σπουδών, αυτοί λαμβάνονται υπόψη για τη μισθολογική κατάταξη του υπαλλήλου, κατόπιν αναγνώρισης της συνάφειας αυτών βάσει των ισχυουσών μισθολογικών διατάξεων. Τα αποτελέσματα κρίσης περί της συνάφειας ανατρέχουν στην ημερομηνία ολοκλήρωσης της μετάταξης του υπαλλήλου, ανεξαρτήτως της ημερομηνίας υποβολής της αίτησης αναγνώρισης της συνάφειας. Η αίτηση αναγνώρισης της συνάφειας υποβάλλεται στο Υπηρεσιακό Συμβούλιο του φορέα υποδοχής από τον ενδιαφερόμενο μετά

από σχετική ενημέρωσή του από την αρμόδια Διεύθυνση Διοικητικού ή Προσωπικού. Σε περίπτωση μετάταξης σε κλάδο ανώτερης κατηγορίας, ο χρόνος υπηρεσίας που έχει διανυθεί στον βαθμό με τον οποίο μετατάσσεται ο υπάλληλος, θεωρείται ότι έχει διανυθεί στον βαθμό της θέσης, στην οποία μετατάσσεται, εφόσον έχει διανυθεί με τον τίτλο σπουδών που απαιτείται για τον κλάδο αυτόν.».

Με την παρ. 2 του άρθρου. 55 του ν. 5149/2024 προβλέπονται τα εξής: «2. Η παρ. 2 του άρθρου 71 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ., όπως τροποποιείται με την παρ. 1 του παρόντος, εφαρμόζεται και στις περιπτώσεις υπαλλήλων που μετατάχθηκαν στο πλαίσιο των κύκλων κινητικότητας του Ενιαίου Συστήματος Κινητικότητας μέχρι και την έναρξη ισχύος του παρόντος και δεν υπέβαλαν, ταυτόχρονα με την ανάληψη υπηρεσίας κατόπιν μετάταξης στον φορέα υποδοχής, αίτηση αναγνώρισης συνάφειας των μεταπτυχιακών τίτλων που ήδη κατείχαν. Ειδικά για τις περιπτώσεις του προηγούμενου εδαφίου, σε περίπτωση μη διαπίστωσης συνάφειας, τα αποτελέσματα της κρίσης επέρχονται από την ημερομηνία αυτής και όχι από την ημερομηνία της μετάταξης ή της υποβολής της αίτησης του ενδιαφερομένου.».

Με την ως άνω τροποποίηση σκοπείται η επίλυση του ζητήματος του χρόνου αναγνώρισης της συνάφειας μεταπτυχιακών τίτλων σπουδών σε περίπτωση μετάταξης σε άλλη υπηρεσία, μέσω της πρόβλεψης ότι τα αποτελέσματα της σχετικής κρίσης ανατρέχουν στην ημερομηνία ολοκλήρωσης της μετάταξης του υπαλλήλου, ανεξαρτήτως της ημερομηνίας υποβολής της αίτησης αναγνώρισης της συνάφειας. Η εν λόγω αίτηση υποβάλλεται στο Υπηρεσιακό Συμβούλιο του φορέα υποδοχής από τον ενδιαφερόμενο, μετά από σχετική ενημέρωσή του από την αρμόδια Διεύθυνση Διοικητικού ή Προσωπικού. Όσον αφορά υπαλλήλους που έχουν μεταταχθεί στο πλαίσιο των κύκλων κινητικότητας του Ενιαίου Συστήματος Κινητικότητας μέχρι και την έναρξη ισχύος του ν. 5149/2024, ήτοι μέχρι και τις 25.10.2024, και δεν υπέβαλαν, ταυτόχρονα με την ανάληψη υπηρεσίας τους, αίτηση αναγνώρισης συνάφειας του μεταπτυχιακού τίτλου που ήδη κατείχαν, τα αποτελέσματα της εν λόγω κρίσης, σε περίπτωση διαπίστωσης συνάφειας, ανατρέχουν και για αυτούς στην ημερομηνία ολοκλήρωσης της μετάταξής τους στον νέο φορέα, ανεξαρτήτως της ημερομηνίας υποβολής της αίτησης αναγνώρισης της συνάφειας. Αντιθέτως, σε περίπτωση μη διαπίστωσης συνάφειας, τα αποτελέσματα της κρίσης επέρχονται από την ημερομηνία αυτής και όχι από την ημερομηνία μετάταξης ή από την ημερομηνία υποβολής της σχετικής αίτησης. Επί των ως άνω διατάξεων και ειδικά σε ό,τι αφορά τη μισθολογική κατάταξη των υπαλλήλων κατόπιν μετάταξης, συνεπεία της αναγνώρισης συνάφειας ή μη των μεταπτυχιακών τίτλων σπουδών που κατέχουν, αρμόδιο για την παροχή διευκρινίσεων είναι αποκλειστικά το Υπουργείο Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών, καθώς βάσει των διατάξεων του άρθρου. 8 του ν. 4354/2015 η μισθολογική κατάταξη έχει αποσυνδεθεί από τη βαθμολογική.

Σε ό,τι αφορά τη βαθμολογική κατάταξη των υπαλλήλων, διευκρινίζονται περαιτέρω τα εξής:

1. Για υπαλλήλους που μετατάσσονται από ΝΠΙΔ σε φορείς του Δημοσίου όπου εφαρμόζεται το σύστημα βαθμολογικής εξέλιξης του Υπαλληλικού Κώδικα, και δεδομένου ότι στα ΝΠΙΔ κατά κανόνα δεν εφαρμόζεται το σύστημα βαθμολογικής εξέλιξης του Υπαλληλικού Κώδικα (ν.3528/2007), η βαθμολογική κατάταξη των εν λόγω υπαλλήλων θα πραγματοποιηθεί βάσει των διατάξεων του Υ.Κ. και της με αριθ. ΔΙΔΑΔ/Φ.31.52/2266/οικ.9165/30-03-2016 (ΑΔΑ: 79ΜΦ465ΦΘΕ-ΦΙΛ) εγκυκλίου της

Υπηρεσίας μας, με βάση το συνολικό χρόνο προϋπηρεσίας που έχει διανυθεί στο φορέα προέλευσης και με ημερομηνία αναφοράς την ημερομηνία μετάταξης.

2. Περαιτέρω, για την αναγνώριση προϋπηρεσίας παρασχεθείσας στον ιδιωτικό ή δημόσιο τομέα, πριν από την πρόσληψη εκάστου υπαλλήλου στους φορείς προέλευσης, ανεξαρτήτως εάν αυτή έχει αναγνωριστεί από τον φορέα προέλευσης, αυτή δύναται να αναγνωριστεί βαθμολογικά σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις για την αναγνώριση προϋπηρεσίας (άρθρο. 98 ν. 3528/2007, Π.Δ. 69/2016) μετά την κατάταξη των εν λόγω υπαλλήλων στην Υπηρεσία υποδοχής και σύμφωνα με τις σχετικές εγκυκλίους που έχουν εκδοθεί από την Υπηρεσία μας.

3. Στην περίπτωση που η αρμόδια Διεύθυνση Διοικητικού της Υπηρεσίας υποδοχής, όπου έχει μεταταχθεί υπάλληλος και όπου ανήκει πλέον οργανικά, διαπιστώσει μη ορθή βαθμολογική κατάταξη οφείλει ως αρμόδιο κατά χρόνο όργανο να προβεί σε διόρθωση της κατάταξης του υπαλλήλου, καθώς και σε κάθε άλλη περαιτέρω απαιτούμενη ενέργεια προς αποκατάσταση της νομιμότητας.

4. Έλεγχος γνησιότητας δικαιολογητικών

Στο σημείο αυτό υπενθυμίζεται η υποχρέωση του ελέγχου γνησιότητας των δικαιολογητικών του υπαλλήλου δυνάμει των διατάξεων του άρθρου 28 του ν. 4305/2014 και των διατάξεων της παρ. 4 του άρθρου 25 του ν. 4765/2021, σύμφωνα με τις οποίες μετά από την έκδοση πράξης διορισμού ή πρόσληψης, ο οικείος φορέας υποχρεούται να διενεργήσει εντός τριών (3) μηνών αυτεπάγγελο έλεγχο της γνησιότητας των δικαιολογητικών που έχει υποβάλει ο υποψήφιος και είναι απαραίτητα για τον διορισμό του, ή επηρεάζουν την κατάταξή του κατά τη διαδικασία διορισμού ή τη βαθμολογική και μισθολογική κατάταξή του μετά από τον διορισμό.

Υπενθυμίζεται ότι η Υπηρεσία μας για την εν λόγω υποχρέωση των Υπηρεσιών έχει εκδώσει σειρά εγκύκλιων οδηγιών και συγκεκριμένα:

- 1) ΔΙΔΑΔ/Φ.34/42/οικ.33906/16-12-2013 (ΑΔΑ: ΒΛΓΕΧ-363)
- 2) ΔΙΔΑΔ/Φ.34/45/2843/20-3-2014 (ΑΔΑ: ΒΙΞ4Χ-ΠΕ4)
- 3) ΔΙΔΑΔ/Φ.34/47/οικ.18161/18-7-2014 (ΑΔΑ: 7Φ95Χ-Μ7Ρ)
- 4) ΔΙΔΑΔ/Φ.34.1/86/οικ.31792/8-12-2014 (ΑΔΑ: Ω05ΓΧ-Θ3Β)
- 5) ΔΙΔΑΔ/Φ.49Κ/5/οικ.32342/19-12-2016 (ΑΔΑ: ΩΝ46465ΦΘΕ-Ω93).

Επιπλέον προς τις ανωτέρω οδηγίες, διευκρινίζονται περαιτέρω τα εξής:

Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 28 του ν. 4305/2014, ο αυτεπάγγελος έλεγχος γνησιότητας δικαιολογητικών αφορά το σύνολο των υπαλλήλων, ανεξαρτήτως της εργασιακής σχέσης, με την οποία υπηρετούν στο Δημόσιο, και αποτελεί μια διαρκή υποχρέωση των υπηρεσιών.

Ιδιαίτερη προσοχή θα πρέπει να δίνεται στην ολοκλήρωση του ελέγχου σε ό,τι αφορά τους υπαλλήλους που απολύονται αυτοδικαίως από την Υπηρεσία δεδομένου ότι δεν προβλέπεται δυνατότητα παραμονής στην Υπηρεσία υπαλλήλου που απολύεται αυτοδικαίως, όπως αντιστοίχως προβλέπεται σε περίπτωση που ο υπάλληλος υποβάλλει αίτηση παραίτησης, οπότε και αυτή δεν γίνεται αποδεκτή αν δεν έχει ολοκληρωθεί ο έλεγχος.

Στις περιπτώσεις μετάταξης ή μεταφοράς υπαλλήλου σε κλάδο ανώτερης κατηγορίας, η διαδικασία μετάταξης ή μεταφοράς δεν ολοκληρώνεται εάν δεν προηγηθεί ο αυτεπάγγελος έλεγχος εγκυρότητας των υποχρεωτικών και λαμβανομένων υπόψη για το

διορισμό, πρόσληψη ή εν γένει υπηρεσιακή κατάσταση δικαιολογητικών, σύμφωνα με τα ειδικώς οριζόμενα στις διατάξεις της παρ. 6 του άρθρου 28 του ν. 4305/2014.

Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 2 του Κώδικα Διοικητικής Διαδικασίας (ν. 2690/1999), τα διοικητικά όργανα οφείλουν να προβαίνουν, αυτεπαγγέλτως, στις ενέργειες που προβλέπονται από τις ισχύουσες διατάξεις εντός των οριζομένων σχετικών, προθεσμιών. Σε περίπτωση που δεν προβλέπεται σχετική προθεσμία, η ενέργεια συντελείται εντός ευλόγου χρόνου, ο οποίος δεν μπορεί να υπερβεί το τρίμηνο.

Εκ των ανωτέρω, προκύπτει η βούληση του νομοθέτη να ελέγχονται σε κάθε περίπτωση τα πιστοποιητικά, δικαιολογητικά και λοιπά στοιχεία που προσκομίζει ο υπάλληλος, προκειμένου να καταχωριστούν στο προσωπικό του μητρώο και τα οποία συναρτώνται με την υπηρεσιακή του κατάσταση, ενώ προβλέπονται ρητώς οι περιπτώσεις κατά τις οποίες διαδικασίες που αφορούν στην υπηρεσιακή κατάσταση των υπαλλήλων δεν δύνανται να ολοκληρωθούν αν δεν έχει ολοκληρωθεί ο αυτεπάγγελτος έλεγχος δικαιολογητικών.

Ως εκ τούτου, κάθε νέο κατά τα ανωτέρω δικαιολογητικό που προσκομίζεται από τον υπάλληλο με αίτησή του στην αρμόδια Υπηρεσία Διοικητικού, προκειμένου να καταχωριστεί στο προσωπικό του μητρώο (π.χ. μεταπτυχιακός τίτλος σπουδών, τίτλος γλωσσομάθειας κλπ), πρέπει να ελέγχεται σύμφωνα με τις οδηγίες που έχουν δοθεί με τις σχετικές εγκυκλίους της Υπηρεσίας μας, **εντός ευλόγου χρόνου**, δεδομένου ότι από τις διατάξεις του άρθρου 28 του ν. 4305/2014 δεν προκύπτει ορισμένη προθεσμία για την ολοκλήρωση του ελέγχου για δικαιολογητικά που αποκτούν και καταθέτουν οι υπάλληλοι μετά τον διορισμό/πρόσληψή τους και κατά τη διάρκεια του εργασιακού τους βίου.

Περαιτέρω, υπενθυμίζονται τα εξής:

- ελέγχονται αυτεπάγγελτα όλα τα προσκομιζόμενα από τους υπαλλήλους δικαιολογητικά, τα οποία επηρεάζουν την υπηρεσιακή ή τη μισθολογική τους κατάσταση, ανεξαρτήτως αν αυτά αφορούν σε κατάταξη σε μισθολογικό κλιμάκιο ή σε καταβολή πρόσθετης παροχής.

-Επισημαίνεται ότι επαλήθευση της γνησιότητας δύναται να διενεργηθεί και ηλεκτρονικά από την αρμόδια Υπηρεσία, εφόσον παρέχεται τέτοια δυνατότητα από το φορέα έκδοσης του ελεγχόμενου δικαιολογητικού, εφόσον βάσει της ηλεκτρονικής αυτής διαδικασίας διασφαλίζεται η εγκυρότητα του ελέγχου.

- Στις περιπτώσεις κατά τις οποίες προκύπτει αντικειμενική αδυναμία πιστοποίησης της γνησιότητας εγγράφων, όπως στις περιπτώσεις που αποδεδειγμένα δεν τηρείται αρχείο στις Υπηρεσίες/ Εκδούσες Αρχές ή το σχετικό αρχείο έχει καταστραφεί κατά τις κείμενες διατάξεις, τα εν λόγω έγγραφα παραμένουν στο προσωπικό μητρώο του υπαλλήλου συνοδευόμενα από το σχετικό έγγραφο της εκδούσας αρχής περί μη τήρησης αρχείου ή εκκαθάρισης αυτού σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις, χωρίς να υποχρεούται η αρμόδια για τον έλεγχο Υπηρεσία σε περαιτέρω διαδικασίες και χωρίς να αναστέλλονται οι περαιτέρω υπηρεσιακές μεταβολές του υπαλλήλου.

- Η δαπάνη που τυχόν προκαλείται κατά τον έλεγχο γνησιότητας των δικαιολογητικών επιβαρύνει τον φορέα που τον διενεργεί σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 11 του αρ. 28 του ν. 4305/2014.

- Σύμφωνα με την περ. λγ της παρ. 1 του αρ. 107 του ν. 3528/2007 αποτελεί πειθαρχικό παράπτωμα η κατάθεση, η χρήση, η συμπερίληψη και η διατήρηση στον ατομικό υπηρεσιακό φάκελο υπαλλήλου, πλαστού, νοθευμένου ή παραποιημένου πιστοποιητικού ή τίτλου ή βεβαιώσεως

- Με την επισημείωση της Σύμβασης της Χάγης (APOSTILLE) βεβαιώνεται ότι το έγγραφο υπεγράφη από αρμόδιο όργανο, το οποίο φέρει την υπογραφή του σε αυτό, δηλαδή βεβαιώνεται η γνησιότητα της υπογραφής του καθ' ύλην αρμόδιου οργάνου του κράτους **αλλά δεν βεβαιώνεται η γνησιότητα του περιεχομένου του εγγράφου** και ως εκ τούτου θα πρέπει να γίνεται έλεγχος γνησιότητας και για τα έγγραφα αυτά κατ' άρ.28 του ν.4305/2014, όπως ισχύει. Στο πλαίσιο του ελέγχου γνησιότητας δικαιολογητικών και βάσει της διαμορφωθείσας πάγιας νομολογίας (ΣτΕ 2760/2022, 633/2023, 312/2024, 1484/2024), σε περίπτωση που υπάλληλος κατά τη διαδικασία υποβολής δικαιολογητικών για τον διορισμό του προσκόμισε πλαστό έγγραφο η Διοίκηση είναι υποχρεωμένη, προς αποκατάσταση της νομιμότητας, να ενεργοποιεί κατ' αρχήν τη διαδικασία ανάκλησης του διορισμού του αντί της έγερσης πειθαρχικής δίωξης σε βάρος του. Περαιτέρω, έχει κριθεί νομολογιακώς ότι είναι νομικά αδιάφορο και δεν εξετάζεται αν, βάσει των λοιπών προσόντων του, ο παρανόμως διορισθείς θα παρέμενε διοριστέος και χωρίς τη λήψη υπόψη των προσόντων που οδήγησαν ή συνέβαλαν στον παράνομο διορισμό του. Σχετική και η αριθ. ΔΙΔΑΔ/Φ.34/42/οικ.33906/16-12-2013 (ΑΔΑ: ΒΛΓΕΧ-363) εγκύκλιος της Υπηρεσίας μας.

Βάσει όλων των ανωτέρω υπενθυμίζεται σε όλες τις αρμόδιες Υπηρεσίες η υποχρέωσή τους για την εφαρμογή των διατάξεων περί ελέγχου γνησιότητας των δικαιολογητικών των υπαλλήλων τους και μάλιστα σε εύλογο χρόνο προκειμένου αφενός να τηρείται η αρχή της νομιμότητας και αφετέρου να μην θίγονται τα δικαιώματα των υπαλλήλων ιδίως σε περιπτώσεις που δεν επιτρέπεται να πραγματοποιηθεί υπηρεσιακή μεταβολή ή να παραιτηθούν ιδίως για λόγους συνταξιοδότησης.

5. «Απόσπαση στο πλαίσιο συνυπηρέτησης – Αντικατάσταση άρθρου 21 ν. 2946/2001».

Με το άρθρο 56 ν. 5149/2024 αντικαθίσταται το άρθρο 21 του ν. 2946/2001 (Α' 224), περί αποσπάσεων στο πλαίσιο συνυπηρέτησης. Ειδικότερα, σύμφωνα με το άρθρο 56 «Απόσπαση στο πλαίσιο συνυπηρέτησης – Αντικατάσταση άρθρου 21 ν. 2946/2001» του ν. 5149/2024:

«1. Το άρθρο 21 του ν. 2946/2001 (Α' 224), περί αποσπάσεων στο πλαίσιο συνυπηρέτησης, αντικαθίσταται ως εξής:

«Άρθρο 21

1. Πολιτικοί διοικητικοί υπάλληλοι, μόνιμοι ή με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου που ανήκουν οργανικά στους φορείς του δημόσιου τομέα, όπως αυτός οριοθετείται στην περ. α' της παρ. 1 του άρθρου 14 του ν. 4270/2014 (Α' 143), και είναι σύζυγοι ή συμβιούντες κατά την έννοια του άρθρου 1 του ν. 4356/2015 (Α' 181) στρατιωτικών των Ενόπλων Δυνάμεων, ένστολου προσωπικού της Ελληνικής Αστυνομίας, του Πυροσβεστικού, του Λιμενικού Σώματος - Ελληνικής Ακτοφυλακής, του προσωπικού των Καταστημάτων Κράτησης, των υπαλλήλων του κλάδου Πληρωμάτων Ασθενοφόρων του Εθνικού Κέντρου Άμεσης Βοήθειας, καθώς και θρησκευτικών λειτουργών της Ανατολικής Ορθόδοξης Εκκλησίας της Ελλάδος (ιερέων και διακόνων) που υπηρετούν ως διδάσκαλοι ή καθηγητές οποιασδήποτε βαθμίδας και με οποιοδήποτε γνωστικό αντικείμενο στην πρωτοβάθμια, δευτεροβάθμια και τριτοβάθμια εκπαίδευση, επιτρέπεται να αποσπώνται,

κατά παρέκκλιση της διαδικασίας του Ενιαίου Συστήματος Κινητικότητας, σε υπηρεσία στην περιοχή, όπου υπηρετεί ο σύζυγος ή συμβιών.

2. Η απόσπαση διενεργείται κατόπιν σχετικής αίτησης του υπαλλήλου και ολοκληρώνεται εντός προθεσμίας ενός (1) μηνός από την υποβολή της αίτησης, με κοινή απόφαση των αρμόδιων οργάνων διορισμού των φορέων προέλευσης και υποδοχής.».

2. Η παρ. 1 εφαρμόζεται και για τις εκκρεμείς κατά την έναρξη ισχύος του παρόντος αιτήσεις συνυπηρέτησης.».

ΔΙΕΥΚΡΙΝΙΣΕΙΣ

Με την ως άνω αντικατάσταση επιχειρείται η βελτίωση και ο εξορθολογισμός των ρυθμίσεων που αφορούν στη συνυπηρέτηση δημοσίων υπαλλήλων για λόγους προστασίας της οικογενειακής ζωής και διαφύλαξης εν γένει του θεσμού της οικογένειας, ο οποίος προστατεύεται ήδη κατ' επιταγήν του άρθρου 21 του Συντάγματος.

Ειδικότερα, οι διατάξεις του άρθρου 21 του ν. 2946/2001, όπως αυτές ίσχυαν, αφορούσαν υπαλλήλους μόνο του στενού δημόσιου τομέα. Με την εν λόγω αντικατάσταση διευρύνεται το πεδίο εφαρμογής των σχετικών διατάξεων καθώς πλέον αυτές αφορούν τους πολιτικούς διοικητικούς υπαλλήλους, μόνιμους ή με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου όλων των φορέων του δημόσιου τομέα, όπως αυτός οριοθετείται στη περ. α της παρ. 1 του άρθρου 14 του ν. 4270/2014 (Α' 143).

Περαιτέρω, στις εν λόγω διατάξεις, όπως αυτές ίσχυαν, προβλεπόταν η σύμφωνη γνώμη του αρμόδιου υπηρεσιακού συμβουλίου, πρόβλεψη στο πλαίσιο της οποίας ανέκυπταν διάφορα προβλήματα κατά την εφαρμογή των εν λόγω διατάξεων, μεταξύ άλλων, καθυστερήσεις στην εξέταση των αιτημάτων, μη έγκαιρη αποστολή των αιτήσεων στο αρμόδιο υπηρεσιακό συμβούλιο, απόρριψη των αιτήσεων χωρίς να έχουν καν αποσταλεί στο υπηρεσιακό συμβούλιο ή και μη έγκαιρη συγκρότηση υπηρεσιακού συμβουλίου σε ορισμένες υπηρεσίες.

Για τους λόγους αυτούς και με σκοπό την διευκόλυνση των εν λόγω αποσπάσεων και την επιτάχυνσή τους απλοποιείται η διαδικασία έγκρισής τους με την απαλοιφή της μέχρι σήμερα προαπαιτούμενης σύμφωνης γνώμης του υπηρεσιακού συμβουλίου, ενώ επιπλέον προστίθεται ρητή πρόβλεψη για προθεσμία ενός μηνός από την υποβολή της αίτησης του υπαλλήλου και έως την ολοκλήρωση της απόσπασης μέσω της έκδοσης της προβλεπόμενης κοινής απόφασης των αρμοδίων οργάνων διορισμού των φορέων προέλευσης και υποδοχής.

Βάσει όλων των ανωτέρω, διευκρινίζονται τα εξής:

1. Οι ενδιαφερόμενοι υποβάλλουν αίτηση απόσπασης για λόγους συνυπηρέτησης κατ' εφαρμογή του άρθρου 21 του ν. 2946/2001, όπως αυτό αντικαταστάθηκε με το άρθρο 56 του 5149/2024, στον φορέα, στον οποίο αιτούνται να αποσπαστούν, με κοινοποίηση στον φορέα, όπου ανήκουν οργανικά. Η αίτηση θα πρέπει να είναι πλήρης, συνοδευόμενη από όλα τα απαιτούμενα δικαιολογητικά, ιδίως πιστοποιητικό υπηρεσιακών μεταβολών, πιστοποιητικό οικογενειακής κατάστασης, βεβαίωση από την Υπηρεσία του/της συζύγου/συμβιούντος, από τα οποία στοιχειοθετείται η αναγκαιότητα της απόσπασης για λόγους συνυπηρέτησης.

2. Προκειμένου να τηρηθεί η εκ του νόμου προβλεπόμενη προθεσμία του ενός (1) μηνός από την υποβολή της αίτησης του υπαλλήλου, θα πρέπει αυτή να εξετάζεται κατά προτεραιότητα από τους φορείς (προέλευσης και υποδοχής), στους οποίους έχει υποβληθεί και τα αποφασίζοντα όργανα να προβαίνουν στις κατά νόμο ενέργειές τους, κατά τα αναλυτικώς προεκτεθέντα.

Σε κάθε περίπτωση, επισημαίνεται ότι με τις προεκτεθείσες διατάξεις δηλώνεται με σαφή τρόπο η βούληση της Πολιτείας να υποστηρίξει τον συνταγματικά κατοχυρωμένο θεσμό της οικογένειας, παρέχοντας τη δυνατότητα στα μέλη της να συνοικούν, αλλά και να δημιουργήσει τις κατάλληλες συνθήκες για την απρόσκοπτη εκτέλεση των υπηρεσιακών καθηκόντων των υπαλλήλων προς εξυπηρέτηση γενικότερου δημοσίου συμφέροντος. Συνεπώς, τυχόν άρνηση συνυπογραφής των σχετικών αποφάσεων απόσπασης από τα αποφασίζοντα όργανα θα πρέπει να αιτιολογείται ειδικώς ιδίως στην περίπτωση που λόγω υπηρεσιακών αναγκών δεν είναι δυνατή η ικανοποίηση του αιτήματος, οπότε και θα πρέπει να τεκμηριώνεται με συγκεκριμένα κάθε φορά στοιχεία, όπως ιδίως αριθμός υπηρετούντων στον κλάδο –σύνολο οργανικών θέσεων κλάδου, κ.ο.κ..

Τέλος, σημειώνεται ότι, σύμφωνα με την παρ. 2 του άρθρου 56, τα ως άνω προβλεπόμενα στην παρ. 1 εφαρμόζονται και για τις εκκρεμείς, κατά την έναρξη ισχύος του παρόντος (25.10.2024), αιτήσεις συνυπηρέτησης.

Τα Υπουργεία παρακαλούνται να κοινοποιήσουν αυθημερόν την παρούσα εγκύκλιο στους φορείς που εποπτεύουν.

Οι Αποκεντρωμένες Διοικήσεις παρακαλούνται να κοινοποιήσουν την παρούσα εγκύκλιο στους ΟΤΑ α' και β' βαθμού της εποπτείας τους καθώς και στα νομικά πρόσωπα αυτών.

Η παρούσα εγκύκλιος έχει αναρτηθεί στην ιστοσελίδα του Υπουργείου Εσωτερικών στη διαδρομή «Ανθρώπινο Δυναμικό Δημοσίου Τομέα - Ανθρώπινο Δυναμικό».

Ο Γενικός Γραμματέας

Ιωάννης Φουστανάκης

ΠΙΝΑΚΑΣ ΑΠΟΔΕΚΤΩΝ (με ηλεκτρονικό ταχυδρομείο):

1. Όλα τα Υπουργεία, Διευθύνσεις Διοικητικού/Προσωπικού
2. Γενικές και Ειδικές Γραμματείες Υπουργείων, Δ/νσεις Διοικητικού /Προσωπικού
3. Γενικές και Ειδικές Γραμματείες, Διευθύνσεις Διοικητικού/Προσωπικού
4. Όλες οι Αποκεντρωμένες Διοικήσεις,
Διευθύνσεις Διοικητικού/Προσωπικού
5. Όλες οι Ανεξάρτητες Αρχές, Διευθύνσεις Διοικητικού/Προσωπικού
6. Νομικό Συμβούλιο του Κράτους
7. Προεδρία της Κυβέρνησης
8. ΑΣΕΠ

9. Γενική Γραμματεία Νομοθετικών και Κοινοβουλευτικών Θεμάτων Κτήριο Βουλής, e-mail: gge@ggk.gr
10. Υπουργείο Εσωτερικών- Διεύθυνση Προσωπικού Τοπικής Αυτοδιοίκησης (για την κοινοποίηση της παρούσας στους ΟΤΑ α' και β' βαθμού)
11. ΥΠΕΘΟΟ, Διεύθυνση Εισοδηματικής Πολιτικής, d22@glk.gr
12. Διεύθυνση Προσωπικού Τοπικής Αυτοδιοίκησης, info@ypes.gr
13. ΑΔΕΔΥ

ΚΟΙΝ. (με ηλεκτρονικό ταχυδρομείο):

1. Όλα τα Υπουργεία
 - Γραφεία Υπουργών, Αναπληρωτών Υπουργών, Υφυπουργών
 - Γραφεία Γενικών και Ειδικών Γραμματέων
 - Γραφεία Υπηρεσιακών Γραμματέων
2. Αποκεντρωμένες Διοικήσεις
 - Γραφεία Γραμματέων
 - Γραφεία Συντονιστών

ΕΣΩΤΕΡΙΚΗ ΔΙΑΝΟΜΗ (με ηλεκτρονικό ταχυδρομείο):

1. Γραφείο Υπουργού
2. Γραφείο Υφυπουργού
3. Γραφείο Γενικού Γραμματέα
4. Δ/νση Διοικητικών Υπηρεσιών
5. Δ/νση Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού
6. web.support@ypes.gr για την ανάρτηση στην ιστοσελίδα του Υπουργείου στη διαδρομή «Ανθρώπινο Δυναμικό Δημοσίου Τομέα - Ανθρώπινο Δυναμικό».